Siemens Healthineers Business Conduct Guidelines

Wir leisten Pionierarbeit im Gesundheitswesen.
Für jeden Menschen. Überall. Nachhaltig.

siemens-healthineers.de/BCG



Oktober 2026

SIEMENS Healthineers

Business Conduct Guidelines

Inhalt

Vorwort

Bernd Montag
Christian Bleiweiß & Benedikt Knothe

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

A | Unser Verhalten

B | Unsere Zusammenarbeit

Respekt
Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit
Vertrauen

C | Unternehmensschutz

Unsere Verantwortung

D | Unsere Verantwortung als Führungskraft

E | Gegenseitige Achtung

Grundlegende Arbeitsbedingungen
Gesundheit & Wohlbefinden, Arbeitssicherheit und persönliche Sicherheit

F | Unsere Märkte

Fairer Wettbewerb
Kartellrecht und lauterer Wettbewerb
Handels- und Exportkontrolle
Collective Action

G | Unser Unternehmen

Siemens Healthineers
Interessenkonflikte
Geldwäscheprävention
Finanzintegrität
Insiderhandel
Betriebsmittel
Datenschutz

H | Unser Portfolio

Technische Compliance

I | Unsere Partner*innen

J | Gesellschaft und Umwelt

Unsere Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt
Menschenrechte
Tierwohl und Culture of Care
Umwelt

Unsere Meldewege

Index

Impressum

Business Conduct Guidelines

Vorwort

Liebe Healthineers,

Wir leisten Pionierarbeit im Gesundheitswesen.
Für jeden Menschen. Überall. Nachhaltig.

Mit diesem Purpose verbunden ist ein hohes Maß an Verantwortung gegenüber der Gesellschaft, den Patient*innen, den Kunden, den Partnerunternehmen, den Anteilseigner*innen und untereinander in unserem Team Healthineers. Wir wollen für alle ein verlässlicher Partner und ein fairer Akteur im Wettbewerb sein. Wir streben täglich nach den höchsten ethischen und moralischen Standards. „Wir übernehmen Verantwortung" ist einer unserer Kernwerte, und nur wenn wir unsere tägliche Arbeit eigenverantwortlich und gesetzeskonform erledigen, werden wir unseren Purpose nachhaltig erreichen. Lassen Sie uns gemeinsam gewinnen – zum Wohle unserer Kund*innen und ihrer Patient*innen.

Um uns alle in diesem täglichen Streben zu unterstützen, wurden die Business Conduct Guidelines von Healthineers für Healthineers verfasst. Sie bilden den Orientierungsrahmen für alle Interaktionen mit Kunden, Partnerunternehmen, Anteilseigner*innen und untereinander. Ich erwarte von Ihnen, dass Sie sie lesen und bei Ihrer täglichen Arbeit anwenden.

Wenn Sie Fragen haben, wenden Sie sich bitte an Ihre Führungskraft, das Legal & Compliance Team oder Ihre Partner*innen in der Personalabteilung. Wann immer Sie das Gefühl haben, dass etwas nicht im Einklang mit unseren Business Conduct Guidelines steht, melden Sie es bitte über einen der vorgesehenen Meldewege.



Bernd Montag
CEO Siemens Healthineers

Vorwort

Liebe Healthineers,

Pionierarbeit im Gesundheitswesen ist ein wichtiger und edler Purpose. Dafür müssen wir bei Siemens Healthineers stets mit der Entwicklung modernster Technologien Schritt halten zum Wohle aller Patient*innen. Doch wie schnell und weit wir uns dabei auch voran wagen, wird dies immer auf der Grundlage unserer Werte geschehen.

Unsere Business Conduct Guidelines sind unser Fundament, wenn es darum geht, bei unserer täglichen Arbeit die Gesetze und die Geschäftsethik einzuhalten. Sie sind ein wichtiges Hilfsmittel, das es Ihnen ermöglicht:

- die geltenden Gesetze, Vorschriften, Branchenkodizes sowie Richtlinien und Verfahren von Siemens Healthineers einzuhalten.
- Integrität und die höchsten Verhaltensstandards zu fördern.
- Situationen zu bewältigen, denen Sie bei Ihrer Arbeit begegnen könnten.
- zu verstehen, wie wichtig es ist, dass Sie Ihre Meinung äußern und die verschiedenen Kanäle nutzen, um Ihre Bedenken zu äußern und zu melden.

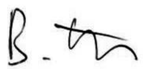
Unsere Business Conduct Guidelines gelten für alle Mitarbeitenden von Siemens Healthineers weltweit, und es wird von uns allen erwartet, dass wir sie in jedem Aspekt unserer Arbeit einhalten. Es wird von uns allen erwartet, dass wir sie uns zu eigen machen. Wenden Sie sich an das Legal and Compliance Team, wenn Sie Fragen oder Bedenken haben.



Christian Bleiweiß, Benedikt Knothe



Christian Bleiweiß
Leiter Legal & Compliance
bei Siemens Healthineers



Benedikt Knothe
Leiter Compliance
bei Siemens Healthineers

Wer wir sind

Unser Compliance-Kompass

Unsere Business Conduct Guidelines geben uns Orientierung und weisen uns den Weg. Sie sind die Grundlage für unsere Verhaltenserwartungen und Verpflichtungen.

Unser Purpose

Mit unserem Purpose, unseren Werten und einzigartigen Stärken als starkes Fundament, ist unser derzeitiges strategisches Kapitel von einem ehrgeizigen Ziel getrieben: Elevating health globally. Wir konzentrieren uns noch mehr darauf, die Gesundheitsversorgung weltweit auf ein neues Niveau zu heben.

We pioneer breakthroughs in healthcare.
For everyone. Everywhere. Sustainably.

Wir leisten Pionierarbeit im Gesundheitswesen. Für jeden Menschen. Überall. Nachhaltig.

Elevating Health Globally

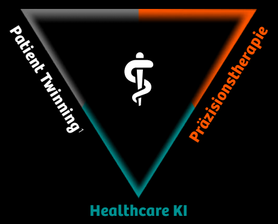
Unsere Werte

Wir lassen uns von unseren Werten leiten und fördern die Vielfalt in all ihren Formen auf jeder Ebene unseres Unternehmens.



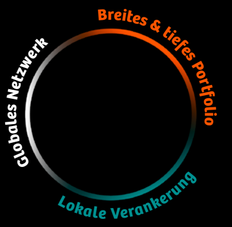
Unsere einzigartigen Stärken

Wir stellen uns den größten Herausforderungen im Gesundheitswesen mit unserer einzigartigen Kombination aus:



Wir arbeiten mit Gesundheitsteams auf der ganzen Welt zusammen, um deren dringendste Herausforderungen zu bewältigen. Dadurch unterstützen wir Gesundheitsdienstleister dabei,

- den Zugang zur Gesundheitsversorgung zu erweitern,
- die klinische Exzellenz voranzutreiben und
- die Effizienz im Gesundheitswesen zu steigern.



Unsere Strategie

Als eines der weltweit führenden Medizintechnikunternehmen helfen wir dabei, den Zugang zur Gesundheitsversorgung für unterversorgte Bevölkerungsgruppen weltweit zu verbessern und die bedrohlichsten Krankheiten zu überwinden. Rund 74.000 Healthineers in mehr als 70 Ländern arbeiten mit Leidenschaft daran, die Grenzen des Möglichen im Gesundheitswesen zu verschieben, damit Menschen mit Hoffnung leben können und nicht mit der Angst vor Krankheit.

Unsere strategischen Prioritäten sind:

- Die **bedrohlichsten Krankheiten** überwinden
- Den **Zugang zur Gesundheitsversorgung** für unterversorgte Bevölkerungsgruppen verbessern
- **Klinische Exzellenz** stärken
- Effizienz steigern

Unsere Innovationsgeschichte

Wir sind ein globales Unternehmen mit einer langen Innovationsgeschichte und einer starken Ingenieurstradition.

Seit mehr als 125 Jahren verschieben wir die Grenzen in der Medizintechnik und werden dies auch weiterhin tun; in Bildgebung, Diagnostik und Krebstherapie.

Unsere Verantwortung

Nachhaltigkeit ist eine Priorität unserer Geschäftsstrategie. Unsere Kernthemen sind:

- Verbesserung des Zugangs zu Gesundheitsversorgung
- Beitrag zu einer regenerativen und gesunden Umwelt
- Förderung einer Kultur der Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit (DI&B)

Wir beteiligen uns aktiv am UN Global Compact und tragen zu den UN Sustainable Development Goals bei. Unsere Emissionsreduktionsziele sind von der Science Based Targets initiative (SBTi) validiert.

[1] *Früherkennung, präzise Diagnose, individualisierte Therapieauswahl, Simulation und Planung, kontinuierliches Monitoring sowie Nachsorge.*

Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

Gesellschaft und Umwelt | J

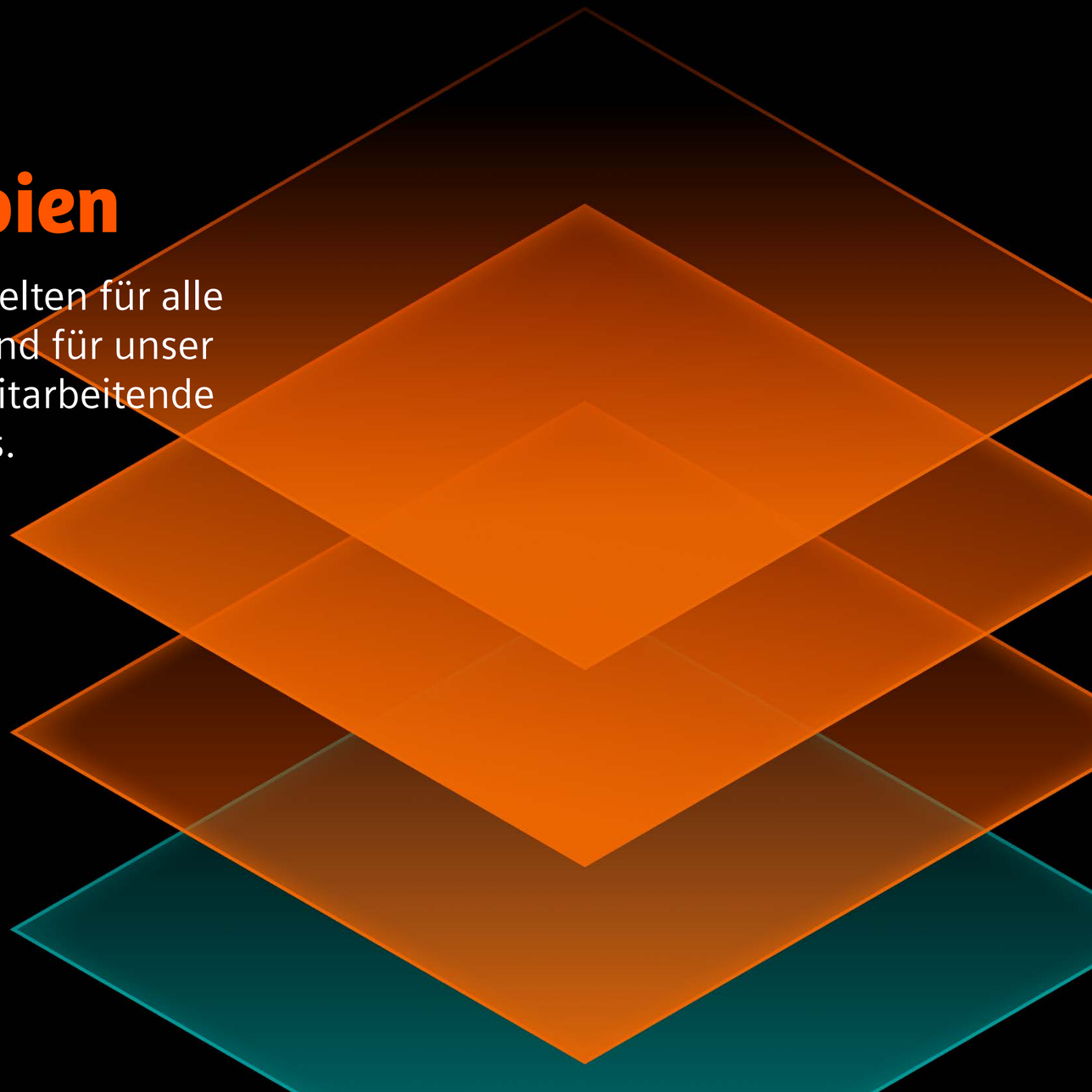
Unsere Meldewege

Index

Impressum

Unsere Grundprinzipien

Unsere Grundprinzipien gelten für alle unsere Entscheidungen und für unser gesamtes Verhalten als Mitarbeitende von Siemens Healthineers.



Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Impressum

A | Unser Verhalten

Wir verhalten uns richtig

Wir halten uns an das im jeweiligen Land geltende Recht und beachten unsere internen Richtlinien, Prozesse und Kontrollen.

Siemens Healthineers ist weltweit Mitglied zahlreicher Industrieverbände, deren Verhaltenskodizes wir mitgestalten und befolgen. Diese haben zwar keine Gesetzesqualität, geben aber der Industrie und deren Mitarbeitenden geeignete Leitlinien für die Zusammenarbeit mit Gesundheitsversorgern vor.

Wir müssen uns der Gesetze, Vorschriften, Verhaltenskodizes und unserer internen Richtlinien, die unsere tägliche Arbeit bestimmen, bewusst sein. Im Zweifel oder im Falle von Fragen wenden wir uns an unsere Legal & Compliance Abteilung.

Außerdem überprüfen wir regelmäßig unsere Kenntnis und unser Verständnis der Business Conduct Guidelines, soweit dies für unsere Arbeit relevant ist.

Wenn wir im Namen von Siemens Healthineers Entscheidungen treffen, sollten wir uns folgende Fragen stellen:

- Ist es richtig für Siemens Healthineers?
- Steht es im Einklang mit den Werten von Siemens Healthineers?
- Ist es rechtmäßig?
- Ist es vereinbar mit den anwendbaren Verhaltenskodizes und internen Richtlinien?
- Würde es den Ruf unserer Marke verbessern, wenn unsere Entscheidung oder die Entscheidung unserer Partner*innen öffentlich gemacht wird?
- Ist es etwas, für das ich bereit bin, persönliche Verantwortung zu übernehmen?

Was ist ein „Gesundheitsversorger“?

Der Begriff „Gesundheitsversorger“ beinhaltet Einzelpersonen (medizinische Fachkräfte) genauso wie Organisationen (Gesundheitseinrichtungen), die medizinische Dienstleistungen gegenüber Patient*innen erbringen.

Als Gesundheitsversorger sind daher unter Berücksichtigung des jeweils anwendbaren Rechts insbesondere Ärzt*innen, Pflegepersonal und Labortechniker*innen sowie Krankenhäuser, Kliniken und Labore zu verstehen.

Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Impressum

A | Unser Verhalten

Wir verhalten uns richtig



Welche Folgen haben etwaige Verstöße für unser Unternehmen und für uns als Mitarbeitende?

Gesetzesverstöße oder die Nichteinhaltung unserer internen Richtlinien können zu ernsten Konsequenzen für unser Unternehmen und die verantwortlichen Mitarbeitenden selbst führen.

Diese können für jeden von uns u.a. folgendes bedeuten:

- Arbeitsrechtliche Konsequenzen,
- Geldstrafen und Schadensersatz,
- Freiheitsstrafen.

Für unser Unternehmen:

- Beschädigung der Reputation und der Marke sowie des Börsenwerts,
- Hohe Geldbußen und Schadensersatzklagen,
- Gewinnabschöpfung,
- Ausschluss von öffentlichen und privaten Aufträgen.

Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Impressum

B | Unsere Zusammenarbeit

Unsere Grundwerte für eine erfolgreiche Zusammenarbeit

Respekt
Wir respektieren die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte aller Menschen. Wir arbeiten zusammen und berücksichtigen die Vielzahl unterschiedlicher Merkmale, darunter ethnische, nationale oder soziale Herkunft, Kultur, Religion, Alter, Behinderung, Geschlecht, Geschlechtsidentität, Geschlechtsausdruck, sexuelle Orientierung und alle anderen gesetzlich geschützten Merkmale.

Wir dulden weder Diskriminierung noch irgendeine Form von Belästigung oder Vergeltung und auch keine sonstigen persönlichen Angriffe auf einzelne Personen oder Gruppen.

Wir haben das Recht, uns belästigende Personen anzusprechen, um ihnen mitzuteilen, dass ihr Verhalten unerwünscht ist und/oder unsere Bedenken unserer Führungskraft, der Personalabteilung oder der globalen Melde-Hotline „Let Us Know“ zu melden.

Das gilt gegenüber unseren Kolleg*innen genauso wie im Umgang mit Dritten, wie zum Beispiel Lieferant*innen, Kund*innen und Geschäftspartner*innen. Wir erwarten auch von unseren Partner*innen, dass sie diesen Prinzipien folgen.

Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit
Bei Siemens Healthineers sind Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit (DI&B) grundlegend für unser Ziel, Durchbrüche im Gesundheitswesen zu erreichen. Für alle. Überall. Nachhaltig. Wir fördern eine inklusive Kultur, indem wir Vielfalt in all ihren Formen auf allen Ebenen unseres Unternehmens und in den Gemeinden, in denen wir arbeiten und leben, annehmen. Wir treiben DI&B voran, um unsere Führungsposition in den Märkten, die wir bedienen, zu stärken und die gesamte Gesundheitsbranche positiv zu beeinflussen.

Unser Purpose, unsere Werte und unser Verhalten sind grundlegende Elemente unserer Siemens Healthineers-Kultur. Gemeinsam dienen sie als Fahrplan, um eine inklusive Unternehmenskultur für alle Mitarbeitenden zu fördern. Mitarbeitende, die sich einbezogen, wertgeschätzt und respektiert fühlen, sind eher engagiert, motiviert und produktiv.

Was heißt das in der Praxis? Welches Verhalten ist inakzeptabel?

- Im Arbeitsumfeld sichtbares Material, das Personen anderer ethnischer Gruppen, Nationalitäten oder eines anderen kulturellen Hintergrunds angreift (auch auf Schreibtischen und in Schließfächern),
- Negative Anspielungen oder Äußerungen gegenüber Behinderungen im Berufsalltag,
- Geschlechtsspezifische Belästigung oder Gewalt. Hierzu gehören auch unerwünschte Annäherungen, Stalking oder Übergriffe in tatsächlicher oder verbaler Art (z. B. anzügliche Witze oder Bemerkungen),
- Das Zeigen von unerwünschten Bildern sowie Gegenständen mit anstößigem Inhalt (z. B. sexueller oder gewalttätiger Natur),
- Andere aufgrund ihrer Reaktion auf unerwünschte Annäherungsversuche unterschiedlich zu behandeln,
- Ausschluss von Gruppendiskussionen oder Treffen oder soziale Isolation.

Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Impressum

B | Unsere Zusammenarbeit

Unsere Grundwerte für eine erfolgreiche Zusammenarbeit

Wir pflegen einen respektvollen und verlässlichen Umgang miteinander.

Vertrauen
Wir sind in unserem Arbeitsalltag offen und ehrlich. Unsere Verantwortung nehmen wir ernst. Darüber hinaus sind wir zuverlässig und machen nur Zusagen, die wir auch einhalten können.

Wir sind aufrichtig. Wir helfen bei der Aufklärung und Beseitigung von etwaigen Missständen. Wir tun alles, um das Vertrauen zu erfüllen, das unsere Kund*innen und deren Patient*innen in uns setzen.

Wir machen alle Fehler bei der Arbeit: Wir pflegen eine Unternehmenskultur, die es uns ermöglicht, von unseren Fehlern zu lernen und damit streben wir an, diese nicht zu wiederholen. Wir gehen offen mit Fehlern um und geben beziehungsweise suchen kontinuierlich Rückmeldung – von und zu Führungskräften, Kolleg*innen und Mitarbeitenden. Dies ist ein hoch effektiver Weg, aus Fehlern zu lernen und beugt deren Wiederholung vor.

Auch wenn die meisten Fehler geringfügig sind, können manche doch potenziell schwere Konsequenzen nach sich ziehen und müssen daher gemeldet werden.

Was machen wir, wenn wir einen Verstoß gegen die Business Conduct Guidelines bemerken?

Wir übernehmen Verantwortung, wenn wir mögliche Verstöße gegen die Business Conduct Guidelines erkennen – auch, wenn diese uns nicht selbst betreffen. Wir können mögliche Verstöße gegen die Business Conduct Guidelines über zahlreiche Kanäle melden (siehe Kapitel „Unsere Meldewege").

In vielen Fällen ist es wichtig, dass dies unverzüglich geschieht, um Schaden von unserem Unternehmen und unseren Mitarbeitenden abzuwenden oder diesen zu begrenzen.

„Persönliche Integrität, Transparenz und Mut sind wesentliche Säulen einer ethischen Organisation. Wir bemühen uns, ein Umfeld zu schaffen, in dem Mitarbeitende ermutigt werden und sich sicher fühlen, Verhaltensweisen und Handlungen anzusprechen, die nicht mit unseren Grundwerten übereinstimmen oder gegen unsere Business Conduct Guidelines verstoßen. Das individuelle Engagement jedes Mitarbeitenden, diese Werte zu wahren und unsere „License to Operate" zu wahren, prägen die Art von Unternehmen, zu der wir alle gehören wollen."

Darleen Caron
CHRO & Labor Director, Siemens Healthineers

Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Impressum

C | Unternehmensschutz

Wir schützen unser Unternehmen

Wir schützen und fördern unsere Reputation und Werte. Sie sind wesentlich für unseren geschäftlichen Erfolg und sichern die Zukunft unseres Unternehmens nachhaltig. Verhalten wir uns gesetzeswidrig oder unangemessen, können wir dem gesamten Unternehmen erheblich schaden.



Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

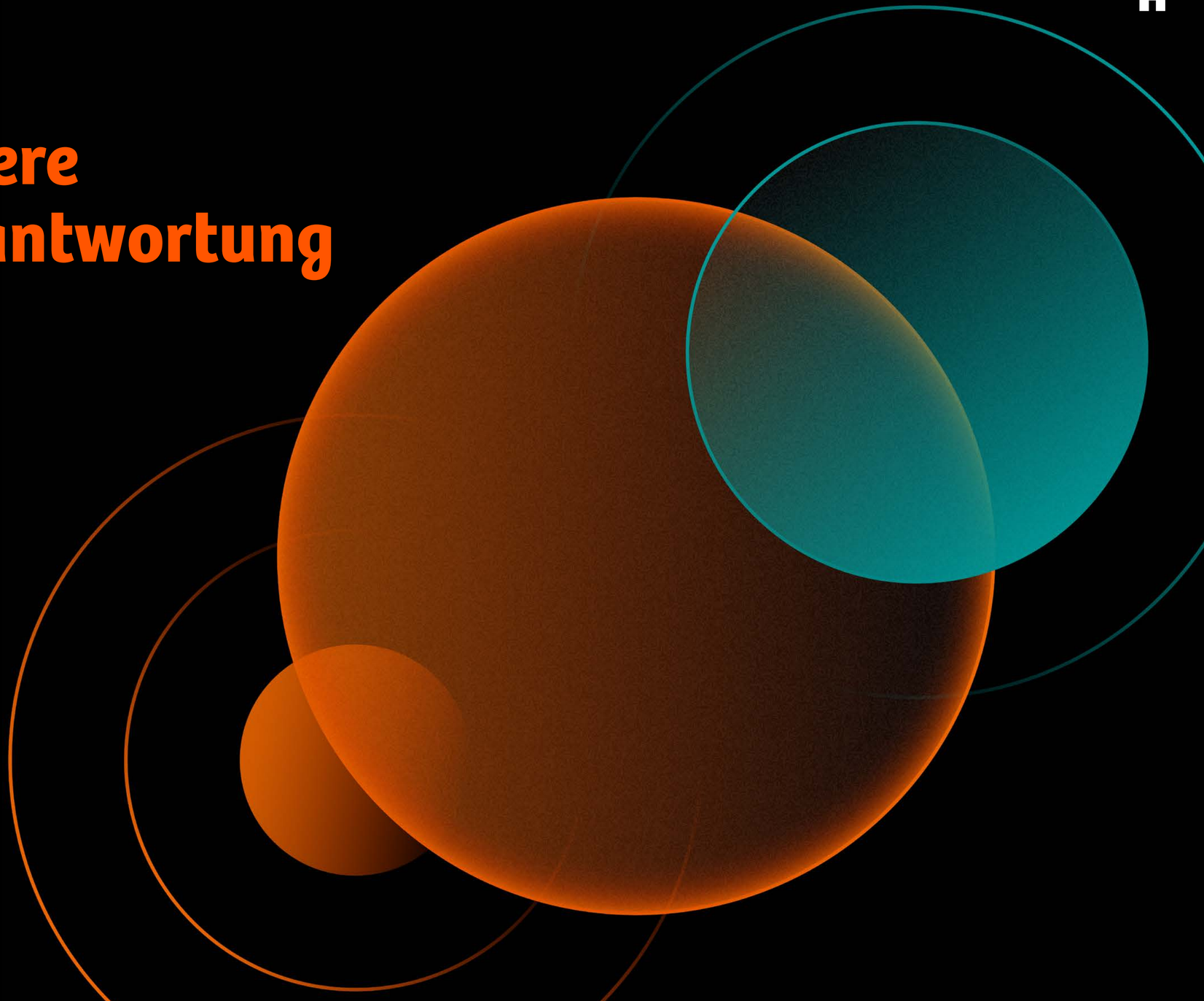
Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Impressum

Unsere Verantwortung



Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Impressum

D | Unsere Verantwortung als Führungskraft

Unsere Führungskräfte gehen mit gutem Beispiel voran und geben den richtigen „Tone from the Top"

Als Führungskräfte haben wir die Verantwortung, unsere Fürsorgepflicht für die von uns geführten Mitarbeitenden ernst zu nehmen.

Wir schaffen ein vertrauensvolles Arbeitsumfeld und stehen zur Verfügung, um mit den Mitarbeitenden ihre Unsicherheiten, Fragen und berufliche wie persönliche Belange zu diskutieren.

Wir gehen mit gutem Beispiel voran und stellen sicher, dass unsere Teams die Bedeutung der Business Conduct Guidelines kennen und sich entsprechend verhalten.

Wir nehmen jeden Hinweis auf mögliches Fehlverhalten ernst und melden dies entsprechend.

Wir schützen die Identität von Mitarbeitenden, die mögliches Fehlverhalten melden und tolerieren weder Vergeltungsmaßnahmen noch andere negative Auswirkungen.

Die speziellen Pflichten und die Verantwortung einer Führungskraft befreien uns nicht von unserer eigenen Verantwortung als Mitarbeitende. Wir arbeiten zusammen daran, die internen Vorschriften und das Gesetz einzuhalten.

Wir erfüllen unsere Organisations- und Aufsichtspflichten:

- Wir wählen Mitarbeitende nach fachlicher Qualifikation, Fähigkeiten und Eignung sorgfältig aus (Auswahlpflicht).
- Wir stellen Aufgaben präzise, vollständig und verbindlich, insbesondere hinsichtlich der Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen (Weisungspflicht).
- Wir stellen sicher, dass die Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen laufend überwacht wird (Überwachungspflicht).
- Wir kommunizieren im täglichen Geschäft eindeutig die Bedeutung von verantwortungsvollem geschäftlichen Verhalten sowie der Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen. Wir weisen darauf hin, dass Verstöße nicht akzeptiert werden und entsprechende disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen (Mitteilungspflicht).

Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Grundlegende Arbeitsbedingungen

Gesundheit und Sicherheit

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Impressum

E | Wir achten aufeinander und auf uns selbst

Grundlegende Arbeitsbedingungen

Siemens Healthineers pflegt ein faires Miteinander von Unternehmensführung, Mitarbeitenden und Arbeitnehmer*innen-Vertretungen und schützt die grundlegenden Rechte von Arbeitnehmer*innen.

Keine Diskriminierung oder Einschüchterung
Die Prinzipien der Chancengleichheit und Gleichbehandlung werden ungeachtet von ethnischer, nationaler oder sozialer Herkunft, Kultur, Religion, Alter, Behinderung, Geschlecht, Geschlechtsidentität, Geschlechtsausdruck, sexueller Orientierung oder eines anderen rechtlich geschützten Merkmals gewährleistet. Gemäß den Arbeits- und Beschäftigungsgesetzen der Länder, in denen Siemens Healthineers aktiv ist, wird keinerlei Diskriminierung oder Belästigung auf Basis dieser oder weiterer gesetzlich geschützter Eigenschaften und werden auch keine sonstigen persönlichen Angriffe auf einzelne Personen oder Gruppen geduldet.

Freie Wahl der Beschäftigung
Niemand soll gegen seinen Willen beschäftigt oder zur Arbeit gezwungen werden.
Jede Art der Zwangsarbeit ist unzulässig.
Siemens Healthineers lehnt alle Formen der Sklaverei oder alle der Sklaverei ähnlichen Praktiken ab.

Verbot von Kinderarbeit
Kinderarbeit ist strikt untersagt.

Angemessene Vergütung
Siemens Healthineers gewährleistet eine angemessene Entlohnung, und hält sich an die jeweiligen Lohn- und Vergütungsgesetze sowie Gleichbehandlungsprinzipien („Equal Pay“).

Arbeitszeit
Siemens Healthineers hält weltweit alle anzuwendenden Arbeitszeitregularien und -vereinbarungen ein.

Tarif- und Vereinigungsfreiheit
Siemens Healthineers erkennt das geltende Recht der Arbeitnehmer*innen an, Gewerkschaften zu bilden, beziehungsweise bestehenden Gewerkschaften beizutreten und Kollektivverhandlungen zu führen. Mitglieder in Arbeitnehmer*innen-Organisationen oder Gewerkschaften werden weder benachteiligt noch bevorzugt. Die Zusammenarbeit mit Beschäftigten, Arbeitnehmer*innen-Vertretung und Gewerkschaften gestalten wir konstruktiv.

Auch bei strittigen Auseinandersetzungen ist Siemens Healthineers bestrebt, eine tragfähige konstruktive Zusammenarbeit auf Dauer zu bewahren und Lösungen anzustreben, welche die legitimen Interessen des Unternehmens und der Beschäftigten berücksichtigen.

Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Grundlegende Arbeitsbedingungen

Gesundheit und Sicherheit

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Impressum

E | Wir achten aufeinander und auf uns selbst

Gesundheit & Wohlbefinden, Arbeitssicherheit und persönliche Sicherheit

Unsere Gesundheit & unser Wohlbefinden
Siemens Healthineers schützt und fördert unsere Gesundheit und unser Wohlbefinden und bietet ein breites Spektrum an Unterstützung, um unsere körperliche, soziale und geistige Gesundheit und unser Wohlbefinden zu erhalten und zu stärken.

Unsere Arbeitssicherheit
Unsere Vision ist es, dass keine Unfälle passieren und alle für gegenseitige Sicherheit sorgen. Wir erreichen dies durch eine Sicherheitskultur, die von unseren Mitarbeitenden gelebt und von unseren Führungskräften vorgelebt wird. Sichere Arbeitsbedingungen, Prozesse und betriebliche Kontrollverfahren sind notwendige Voraussetzung dafür.

Wie kann ich Vorfälle und Unfälle melden?

Informieren Sie immer Ihre Führungskraft und/oder Ihre zuständigen EHS-Verantwortlichen. Innerhalb von Siemens Healthineers ist myCority das gemeinsame Melde-Tool für jede Art von EHS-Vorfällen, weltweit. Wenn Sie sich jedoch unsicher sind, werden Sie Ihre lokalen EHS-Funktionen unterstützen. Weitere Informationen finden Sie auf der globalen HR EHS-Intranetseite.

Daran halten wir uns:

- Wir beachten die geltenden Sicherheitsvorschriften, Prozesse und betrieblichen Kontrollverfahren.
- Wir vermeiden risikobehaftetes Verhalten.
- Wenn wir unsichere Situationen erkennen, ergreifen wir rechtzeitig geeignete Maßnahmen.
- Wir melden unsichere Zustände und Verhaltensweisen, Beinaheunfälle und Vorfälle über das myCority-Tool an unsere Führungskräfte, Facility Management oder an andere verantwortliche Personen im Bereich Umweltschutz, Gesundheitsmanagement und Sicherheit (EHS).
- Fehler betrachten wir als Lernpotenzial für die kontinuierliche Verbesserung unserer Sicherheits- und Gesundheitskultur.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Grundlegende Arbeitsbedingungen
Gesundheit und Sicherheit
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

E | Wir achten aufeinander und auf uns selbst

Gesundheit & Wohlbefinden, Arbeitssicherheit und persönliche Sicherheit

Unsere persönliche Sicherheit
Siemens Healthineers Mitarbeitende, aber auch Siemens Healthineers als Unternehmen, sind mit einer Vielzahl von unternehmensbezogenen Risiken konfrontiert.

Um das Leben und die körperliche Unversehrtheit der Mitarbeitenden sowie das weltweite Unternehmensvermögen zu schützen, und um sicherzustellen, dass die relevanten Entscheidungsträger*innen adäquat über bestehende Risiken als auch über vorhandene mildernde Maßnahmen informiert werden, müssen bestimmte Standards und Regeln befolgt werden.

Daran halten wir uns:

- Wir informieren uns, wenn wir für unser Unternehmen auf Reisen gehen, vorab über die Sicherheitsrisiken des jeweiligen Landes und halten vorgegebene Sicherheitsprozesse und Auflagen ein.
- Wir setzen weder uns selbst noch unsere Kolleg*innen durch leichtsinniges Verhalten oder das Ignorieren von Sicherheitsvorgaben unnötigen Gefährdungen aus.
- Wir reagieren in einer kritischen Sicherheitssituation schnell, kontaktieren eines der „Travel Security Assistance Center“ (täglich rund um die Uhr besetzt) über das Intranet oder die ↗ **Travel Security App** und folgen den entsprechenden Sicherheitsanweisungen.
- Wir melden Sicherheitsvorfälle zeitnah an unsere Führungskraft oder über entsprechende Meldeprozesse.

Siemens Healthineers setzt sich dafür ein, dass bei Beauftragung oder Nutzung von Sicherheitskräften zum Schutz der unternehmerischen Projekte die Menschenrechte nicht missachtet werden.

Wie kümmert sich Siemens Healthineers um seine Mitarbeitenden während Geschäftsreisen, insbesondere in Ländern mit erhöhtem Risiko?

Die Sicherheits- und medizinische Situation im Ausland könnte eine Bereitstellung von Personenschutz, medizinischer Assistenz und speziellen Schutzmaßnahmen für Mitarbeitende während Geschäftsreisen verlangen.

Es existieren etablierte Prozesse, die sichere Geschäftsreisen und Delegationen – insbesondere in Länder mit erhöhten Sicherheitsrisiken – ermöglichen sollen. Dazu gehören: ein globales Reisesicherheitstool und Reisesicherheitsprozesse, Zugriff auf Sicherheits- und medizinische Hilfe, eine „Travel Security App“, Online-Schulungen zu verschiedenen Reisesicherheits- und medizinischen Themen oder spezielle Sicherheitsmaßnahmen für bestimmte Länder.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Fairer Wettbewerb
Kartellrecht und lauterer Wettbewerb
Handels- und Exportkontrolle
Collective Action
Unser Unternehmen | G
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

F | Unsere Märkte

Wir agieren fair und zuverlässig

Fairer Wettbewerb

Integres Verhalten ist für uns selbstverständlich. Siemens Healthineers steht für fairen Wettbewerb, in dem allein marktwirtschaftliche Kriterien (Qualität, Preis, Innovation, Service etc.) ausschlaggebend sind für Geschäftsentscheidungen. Wettbewerb soll nicht durch unlautere Methoden verzerrt oder unterbunden werden.



Wir lehnen jede Form von Korruption und Bestechung ab

Wir dulden keine Korruption im Rahmen unserer weltweiten Geschäftsaktivitäten. Das Korruptionsverbot gilt auch für Geschäftsaktivitäten unserer externen Partner*innen.

Korruption umfasst unredliches oder illegales Verhalten, insbesondere durch Personen mit Entscheidungsmacht. Die häufigsten Formen von Korruption sind Bestechung, Betrug und Veruntreuung.

Bestechung ist das Anbieten, Versprechen oder Gewähren von Geld, Geschenken oder anderen Vorteilen an einen Gesundheitsversorger, Amtsträger*innen, öffentliche oder private Angestellte mit dem Ziel, als Gegenleistung unberechtigte Vorteile gewährt zu bekommen.

Der Begriff „Amtsträger*innen" umfasst jede Person, die bei einer staatlichen Stelle beschäftigt oder von dieser beauftragt ist. Hierzu gehören zudem alle Mitglieder von Verwaltungen und Mitarbeitende nichtstaatlicher Institutionen, die nach den geltenden Gesetzen als Amtsträger*innen betrachtet werden.

Zuwendungen – ja, aber nur wenn angemessen

In vielen Ländern sind Zuwendungen wie z. B. Essenseinladungen, Reisen und Unterkünfte, wichtiger Bestandteil der Geschäftstätigkeit. Zuwendungen, die in unangemessener oder unredlicher Weise gewährt werden, können die Entscheidungsfindung der Empfänger*innen beeinflussen oder zumindest diesen Anschein erwecken. Einige Rechtsordnungen verbieten daher jegliche Zuwendungen in Geschäftsaktivitäten oder erfordern, dass diese nach länderspezifischen Transparenzgesetzen offengelegt werden; eine Meldepflicht kann sich auch aus den Verhaltenskodizes von Industrieverbänden ergeben, denen wir angehören.

Geschenke, die anlässlich kultureller oder gesellschaftlicher Ereignisse überreicht werden und nicht dem Nutzen der Patient*innen oder der Weiterbildung dienen, sind jedoch nicht zulässig. Obwohl wir die Vielfalt kultureller Traditionen weltweit respektieren, wendet Siemens Healthineers einheitliche Standards an, um Fairness, Transparenz und ethische Interaktionen in allen Märkten sicherzustellen

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Fairer Wettbewerb
Kartellrecht und lauterer Wettbewerb
Handels- und Exportkontrolle
Collective Action
Unser Unternehmen | G
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

F | Unsere Märkte

Wir agieren fair und zuverlässig

Fairer Wettbewerb

Zuwendungen müssen übereinstimmen mit:

- den geltenden Gesetzen,
- unseren internen Regeln,
- den anwendbaren Verhaltenskodizes der Industrieverbände,
- den internen Regeln der Unternehmensorganisation der Empfänger*innen

Unsere Geschäftspartner*innen, insbesondere Gesundheitsversorger und Amtsträger*innen, haben oft eigene interne Regeln, die für ihre Mitarbeitenden die Annahme von Zuwendungen (persönlich oder im Namen ihres Arbeitgebers) beschränken. Diese Regeln können sehr streng sein, wir müssen diese kennen und beachten.

In gleicher Weise halten wir uns an unsere internen Regeln, indem Zuwendungen:

- in transparenter Weise erfolgen und im Unternehmen korrekt verbucht werden;
- in Art, Wert und Häufigkeit dem Anlass sowie der Position der Empfänger*innen angemessen sind;
- ohne die Erwartung eines unangemessenen Vorteils angeboten, getätigt, verlangt oder angenommen werden;
- nicht den Anschein von Unredlichkeit oder Unangemessenheit erwecken.



Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Fairer Wettbewerb
Kartellrecht und lauterer Wettbewerb
Handels- und Exportkontrolle
Collective Action
Unser Unternehmen | G
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

F | Unsere Märkte

Wir agieren fair und zuverlässig

Fairer Wettbewerb

Was sind Beschleunigungszahlungen?

Eine Beschleunigungszahlung ist die Zahlung eines kleineren Geldbetrages oder eine sonstige Zuwendung an eine – in der Regel niederrangige – Person, die dem öffentlichen Sektor angehört, zu deren persönlichem Vorteil. Ziel ist es, eine Amtshandlung zu beschleunigen, auf deren Ausführung die Zahlenden einen Anspruch haben.

Beschleunigungszahlungen sind verboten und können strafrechtlich verfolgt werden.

Daran halten wir uns:

- Wir geben oder akzeptieren keine unangemessenen Zuwendungen im Austausch für geschäftliche oder andere Leistungen.
- Wir bieten keine Einladungen zu Unterhaltungsveranstaltungen an.
- Wir geben oder akzeptieren keine unangemessenen Spenden oder Sponsoring.
- Wir geben oder akzeptieren keine unangemessenen Geldleistungen.
- Wir nutzen keine Dritten, um in unserem Namen verbotene oder unredliche Aktivitäten durchzuführen.
- Wir geben oder akzeptieren keine Beschleunigungszahlungen.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Fairer Wettbewerb
Kartellrecht und lauterer Wettbewerb
Handels- und Exportkontrolle
Collective Action
Unser Unternehmen | G
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

F | Unsere Märkte

Wir agieren fair und zuverlässig

Fairer Wettbewerb

Sponsoring, Spenden und wohltätige Zuwendungen – ja, aber nur zur Förderung der Unternehmensziele

Sponsoring, Spenden und wohltätige Zuwendungen sind wichtige Beiträge zu unserem gesellschaftlichen Engagement und zur Verfolgung unserer Unternehmensziele.

Daran halten wir uns:

Wir melden Verstöße gegen das Korruptionsverbot an die zuständige Legal & Compliance-Organisation. Sponsoring, Spenden und wohltätige Zuwendungen, die unser Unternehmen tätigt:

- prüfen wir sorgfältig dahingehend, ob sie der Förderung unserer Unternehmensziele dienen;
- dürfen nur versprochen, angeboten oder erbracht werden, wenn damit keine unredlichen geschäftlichen Vorteile erzielt und auch keine sonstigen unlauteren Zwecke verfolgt werden;
- dürfen keine religiösen Gruppen oder politische Parteien unterstützen;
- müssen das Ziel haben, unsere Marke zu stärken oder unser gesellschaftliches Engagement zu vertiefen.



Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Fairer Wettbewerb
Kartellrecht und lauterer Wettbewerb
Handels- und Exportkontrolle
Collective Action
Unser Unternehmen | G
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

Wir agieren fair und zuverlässig

Fairer Wettbewerb

Politisches Engagement

Als weltweit agierendes Unternehmen ist der Dialog mit politischen Entscheidungsträger*innen von großer Bedeutung für den Erfolg unseres Unternehmens. Unsere Aktivitäten hinsichtlich Politiker*innen, Parteien und Positionen sind unparteiisch und dienen ausschließlich der Unterstützung unserer berechtigten Unternehmensziele. Wir befolgen das Gesetz und unsere internen Regeln.

Ausgehende Zahlungen – ja, aber nur bei rechtmäßiger Verwendung

In unserem Geschäft kommt es täglich zu Zahlungen an Dritte. Prozesse und Tools unterstützen uns dabei, sicherzustellen, dass diese Zahlungen nur gegen entsprechenden Nachweis und nur zu legalen Zwecken erfolgen.

Daran halten wir uns:

- Wir führen Konten oder Kassen nur zu rechtmäßigen Zwecken.
- Wir leisten Zahlungen an Dritte ausschließlich im Rahmen der geltenden rechtlichen Vorschriften und sofern ein rechtmäßiger Anspruch hierauf besteht oder andere legitime Gründe dies rechtfertigen.
- Wir zahlen nur gegen ordnungsgemäße Dokumentation.

Im Rahmen einer Kundenveranstaltung in den USA ist vorgesehen, allen Teilnehmenden einen Kugelschreiber mit unserem Unternehmenslogo zu überreichen. Ist das erlaubt?

Nein. Das „Anti-Kickback-Gesetz" verbietet in den Vereinigten Staaten, dass solche Marken-/Werbegeschenke an Gesundheitsversorger*innen überreicht werden.

Abhängig vom jeweils anwendbaren Bundesstaat- oder Landesrecht können Geschenke an Gesundheitsversorger*innen in den Vereinigten Staaten nur dann überreicht werden, wenn diese zum Nutzen der Patient*innen oder der Weiterbildung dienen. Für Gesundheitsversorger*innen aus anderen Ländern können abweichende Regelungen Anwendung finden; maßgeblich sind jeweils die lokalen Gesetze, anwendbaren Kodizes und internen Richtlinien.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Fairer Wettbewerb
Kartellrecht und lauterer Wettbewerb
Handels- und Exportkontrolle
Collective Action
Unser Unternehmen | G
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

F | Unsere Märkte

Wir sind im fairen Wettbewerb erfolgreich

Kartellrecht und lauterer Wettbewerb

Das Kartellrecht schützt den freien, unverfälschten und wirksamen Wettbewerb zum Nutzen der Kund*innen, Unternehmen und der Gesellschaft.

Kartellrechtsverstöße können für unser Unternehmen und für beteiligte Mitarbeitende schwerwiegende Folgen haben. Dazu zählen beispielsweise hohe Geldbußen, der Ausschluss von öffentlichen Ausschreibungen, Schadensersatzklagen, Reputationsschäden bis hin zu Auslieferungen und Freiheitsstrafen.

„Für den augenblicklichen Gewinn verkaufe ich die Zukunft nicht."

Werner von Siemens

Was sind wettbewerbsbeschränkende Vereinbarungen?

Zu wettbewerbsbeschränkenden Vereinbarungen (ob stillschweigend oder ausdrücklich, formell oder informell, schriftlich oder mündlich) gehören Preisabsprachen, Markt-, Kunden- oder Gebietsaufteilungen und Angebotsabsprachen mit Wettbewerbern. Während eine starke Position im Markt unproblematisch ist, ist es verboten eine marktbeherrschende Stellung (als Indikator gelten hier mehr als 30 bis 50 Prozent Marktanteil) missbräuchlich auszunutzen.

Daran halten wir uns:

- Wir treffen unabhängige Geschäftsentscheidungen und schließen niemals wettbewerbsbeschränkende Vereinbarungen mit Wettbewerbern, Kund*innen, Vertriebspartner*innen, Handelsvertreter*innen, Lieferant*innen oder anderen Dritten.
- Wir konkurrieren ausschließlich auf der Grundlage der Vorzüge unserer Produkte und Dienstleistungen und praktizieren kein unfaires und diskriminierendes Verhalten, das sich auf unsere Kund*innen oder Wettbewerber auf dem Markt auswirkt.
- Wir treffen uns, sprechen oder kommunizieren mit Wettbewerbern nur, wenn wir einen zwingenden geschäftlichen Grund haben und es keine kartellrechtlichen Bedenken gibt.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Fairer Wettbewerb
Kartellrecht und lauterer Wettbewerb
Handels- und Exportkontrolle
Collective Action
Unser Unternehmen | G
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

Wir sind im fairen Wettbewerb erfolgreich

Kartellrecht und lauterer Wettbewerb

Wir kommunizieren mit Wettbewerbern niemals über:

- Preise, Preisbestandteile und andere Konditionen (sowohl auf der Verkaufs- als auch auf der Einkaufsseite),
- Markt-, Kunden- oder Gebietsaufteilungen,
- Angebotsabsprachen (d. h. Manipulation des Ergebnisses einer Ausschreibung),
- Angebote und Ausschreibungen (es sei denn, wir haben eine Freigabe von Legal & Compliance für das spezifische Geschäftsmodell oder die Ausschreibung),
- Identität der Kund*innen, Geschäftsmöglichkeiten
- Kapazitäten, Produktionsmengen und -quoten,
- Unternehmensstrategien und zukünftiges Marktverhalten, zum Beispiel Vertriebsstrategien, aktuelle und zukünftige Produktentwicklungen, Investitionen, Boykotte
- Innovationseinschränkungen
- Einstellung von Mitarbeitenden des jeweils anderen
- Gehälter, Sozialleistungen und andere sensible HR-Informationen.

Wir kommunizieren niemals mit Kund*innen, Geschäftspartner*innen oder Lieferant*innen über:

- die Beibehaltung eines festen oder Mindest-Preisniveaus im Wiederverkauf. In bestimmten Jurisdiktionen können jedoch im Einzelfall unverbindliche Empfehlungen ohne Druck oder Anreize in Bezug auf Wiederverkaufspreise und die Festlegung von Höchstverkaufspreisen zulässig sein;
- die Behinderung von Ausfuhren oder Wiedereinfuhren.

Wir ermutigen oder unterstützen Kund*innen niemals dabei, Ausschreibungsspezifikationen zu erstellen, die Siemens Healthineers begünstigen oder den Wettbewerb anderweitig einschränken.

Daran halten wir uns:

- Wir schützen den freien und fairen Wettbewerb im Verhältnis zu Kund*innen, Vertriebspartner*innen und Lieferant*innen.
- Wir behandeln Dritt-Serviceunternehmen/ Independent Service Organizations (ISOs) fair und halten uns strikt an die globale Richtlinie zur „Erbringung von Leistungen an ISOs“
- Wir verlangen oder akzeptieren keine Informationen von Dritten, wie Wettbewerbern, Kund*innen, Geschäftspartner*innen und Lieferant*innen, die unter Umständen kartellrechtliche oder andere rechtliche Bedenken aufwerfen (wettbewerblich sensible oder vertrauliche Informationen).
- Wir gehen mit vertraulichen Informationen von Siemens Healthineers und von Dritten, beispielsweise Wettbewerbern, Kund*innen, Vertriebspartner*innen und Lieferant*innen, die wir rechtmäßig erhalten haben, sorgsam um. Wir geben diese Informationen auf einer „Need-to-know“-Basis nur an autorisiertes Personal weiter und verwenden sie ausschließlich für den Zweck, für den sie uns zur Verfügung gestellt wurden.
- Wir respektieren die Hauptziele der Vergabegesetze: Transparenz des Ausschreibungsverfahrens sowie faire und gleiche Behandlung aller Bieter.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Fairer Wettbewerb
Kartellrecht und lauterer Wettbewerb
Handels- und Exportkontrolle
Collective Action
Unser Unternehmen | G
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

F | Unsere Märkte

Wir sind im fairen Wettbewerb erfolgreich

Kartellrecht und lauterer Wettbewerb

Hier einige Beispiele, die wir beachten müssen:

- Wir beschaffen uns niemals ungerechtfertigt vertrauliche Informationen von Dritten und verwenden diese in unzulässiger Weise, zum Beispiel im Angebotsprozess oder anderen Vertriebs- und Marketingaktivitäten.
- Wir diskutieren oder teilen keine wettbewerblich sensiblen Informationen mit Wettbewerbern.
- Wir sammeln oder verwenden keine vertraulichen Unterlagen von früheren Arbeitgeber*innen oder speichern diese auf Netzwerken von Siemens Healthineers ab.

Was sind vertrauliche (wettbewerbsrechtlich sensible) Informationen, die besonders schützenswert sind?

Vertrauliche Informationen sind Informationen, die nicht an die Öffentlichkeit gelangen sollen. Dies können sowohl nicht-öffentliche Informationen von Siemens Healthineers als auch solche von oder über Lieferant*innen, Kund*innen, Mitarbeitende, Agent*innen, Berater*innen und andere Dritte (einschließlich Wettbewerber) sein, die nach rechtlichen und vertraglichen Anforderungen geschützt werden.

Hierzu können zum Beispiel gehören:

- Einzelheiten zu Organisation und Einrichtungen eines Unternehmens, Strategien, Investitionsplänen, Preisen, Vertrieb, Marketing, Ausschreibungsaktivitäten, Märkten, Kund*innen und zu anderen geschäftlichen Belangen,
- Angebotsunterlagen,
- Informationen über Fabrikations-, Forschungs- und Entwicklungsvorgänge,
- Technische Informationen,
- Know-how,
- Zahlen des internen Berichtswesens, einschließlich aller internen Finanzdaten wie Umsatz, Aufträge, Gewinne/Margen, Kosten.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Fairer Wettbewerb
Kartellrecht und lauterer Wettbewerb
Handels- und Exportkontrolle
Collective Action
Unser Unternehmen | G
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

F | Unsere Märkte

Wir sind im fairen Wettbewerb erfolgreich

Kartellrecht und lauterer Wettbewerb

Daran halten wir uns:

- Wir lassen potenzielle Geschäftsbeziehungen vorab durch Legal & Compliance prüfen, zum Beispiel:
  - Arbeits-/Bietergemeinschaften, Konsortien, Subunternehmerbeziehungen
  - Vertriebs- und Marketingkooperationen
  - Gemeinsame Forschung und Entwicklung
  - Spezialisierung/gemeinsame Produktion
  - Standardisierung und Normung
  - Gemeinsamer Einkauf
  - Lizenzvereinbarungen
  - Marktinformationssysteme/ Benchmarking
  - Exklusive Vertriebs- und Einkaufsvereinbarungen sowie Gebietsbeschränkungen und Wettbewerbsverbote in Vertriebs- und Lizenzvereinbarungen
- Um sicherzustellen, dass unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen geführt werden, kontaktieren wir Legal & Compliance im Vorfeld zu Produkten oder Services, bei denen Siemens Healthineers möglicherweise eine marktbeherrschende Stellung hat (Indikator: >30 bis 50 Prozent Marktanteil):
  - Exklusivitätsvereinbarungen
  - Rabattsysteme
  - Exzessiv hohe oder niedrige Preise
  - Gekoppelter Verkauf eines „marktstarken" Produkts mit anderen Produkten
  - Ungleichbehandlung von Dritten einschl. von Geschäftspartner*innen (ohne sachliche Rechtfertigung)
  - Liefer- oder Lizenzverweigerung (ohne sachliche Rechtfertigung)
- Wir nehmen an Verbandstreffen mit Wettbewerbern nur teil, wenn eine schriftliche Einladung mit aussagekräftiger Tagesordnung vorliegt, Verbandsvertreter*innen anwesend sind, Protokoll geführt wird und wir uns sicher sind, dass keine kartellrechtlichen Bedenken zur Tagesordnung bestehen. Im Falle kartellrechtlicher Bedenken oder Diskussionen über wettbewerbsrechtlich sensible Themen verlassen wir das Treffen unter Protest und lassen dies in das Protokoll aufnehmen. Wir informieren Legal & Compliance unverzüglich.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Fairer Wettbewerb
Kartellrecht und lauterer Wettbewerb
Handels- und Exportkontrolle
Collective Action
Unser Unternehmen | G
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

F | Unsere Märkte

Wir halten uns an Vorschriften

Handels- und Exportkontrollvorschriften

Als international agierendes Unternehmen, dessen Produkte Patient*innen auf der ganzen Welt helfen, ist es für Siemens Healthineers essenziell, die geltenden nationalen und internationalen Handelsvorschriften für Exportkontrolle und Zoll einzuhalten.

Wir erwarten, dass alle Funktionen in unserem Unternehmen die Anforderungen kennen und verstehen, die für die Logistik unserer Produkte, Dienstleistungen und Technologien gelten.

Wir unterschreiben Dokumente für den Außenwirtschaftsverkehr nur, wenn wir dafür geschult und berechtigt sind.

Kann ich eine Ursprungsbescheinigung unterschreiben?

Unterschreiben Sie eine Ursprungsbescheinigung nicht, wenn Sie hierfür nicht unterwiesen wurden. Eine bewusst falsch abgegebene Erklärung kann zu Falschmeldungen an die Zollbehörden und zu Geldstrafen und Sanktionen führen. Falls Sie dazu Fragen haben, setzen Sie sich mit Ihrer Export Control und Customs-Abteilung in Verbindung.



Daran halten wir uns:

- Wir achten sorgfältig darauf, dass bei Handel oder Transport von Gütern, bei Erbringung von Dienstleistungen oder sonstigem Transfer von technischem Know-how oder Software die geltenden Zoll- und Außenhandelsregelungen – inklusive der Regelungen zur Sicherheit in der Lieferkette – geprüft, umgesetzt und eingehalten werden.
- Wir überwachen und auditieren unsere Geschäftsaktivitäten in sanktionierten Ländern.
- Wir achten darauf, dass alle zutreffenden Exportkontrollvorschriften (zum Beispiel die der Europäischen Union und die der Vereinigten Staaten) bei unseren Geschäftstätigkeiten, auch außerhalb des jeweiligen Territoriums, geprüft und eingehalten werden.
- Wir schalten bei Hinweisen auf mögliche Verstöße oder unzulässige Verwendung unserer Produkte, Services und Branchenlösungen die Export Control and Customs-Abteilung ein, und nehmen von dem Geschäft gegebenenfalls Abstand.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Fairer Wettbewerb
Kartellrecht und lauterer Wettbewerb
Handels- und Exportkontrolle
Collective Action
Unser Unternehmen | G
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

F | Unsere Märkte

Engagement für saubere Märkte lohnt sich

Collective Action

Siemens Healthineers ist in zahlreichen Märkten mit erheblichen Compliance-Risiken konfrontiert. Collective Action ist unsere strategische Antwort auf diese Herausforderung. Gemeinsam mit anderen verantwortungsvollen Unternehmen, dem öffentlichen Sektor und der Zivilgesellschaft schließen wir Integritäts- und Compliance-Pakte mit unseren Partner*innen ab, um Standards des Geschäftsgebarens zu etablieren. Zudem unterstützen wir verbindliche Vereinbarungen für einzelne Branchen oder Märkte im Gesundheitswesen.

Durch diese gemeinsamen Bemühungen wollen wir faire, gleiche und saubere Marktbedingungen für alle Marktteilnehmer*innen schaffen und dadurch Korruption verringern.



Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Siemens Healthineers
Interessenkonflikte
Geldwäscheprävention
Finanzintegrität
Insiderhandel
Betriebsmittel
Datenschutz
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

G | Unser Unternehmen

Siemens Healthineers

Siemens Healthineers – Eine hochwertige Innovationsmarke und ein hoch angesehener Corporate Citizen in der Medizintechnik

Alle Mitarbeitenden sind dafür verantwortlich, dass die Marke konsistent und diszipliniert verwendet wird. Unsere persönlichen Vorlieben sollten nie unser berufliches Urteilsvermögen gefährden.

Die Spezifikationen und Anforderungen unserer Marke sind weltweit bindend und umfassen alles, was bei Siemens Healthineers benutzt wird oder wodurch Siemens Healthineers intern wie extern repräsentiert wird.

*„Siemens Healthineers steht für Innovation und die Qualität unserer Produkte und Lösungen für unsere Kund*innen. Gleichzeitig wollen wir ein Unternehmen sein, das durch Fairplay und Gesetzestreue gegen Mitbewerber gewinnt. Compliance und Integrität bei all unseren Aktivitäten sind Teil unserer DNA bei Siemens Healthineers."*

Bernd Montag
CEO Siemens Healthineers



Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Siemens Healthineers
Interessenkonflikte
Geldwäscheprävention
Finanzintegrität
Insiderhandel
Betriebsmittel
Datenschutz
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

Siemens Healthineers

Siemens Healthineers – Eine hochwertige Innovationsmarke und ein hoch angesehener Corporate Citizen in der Medizintechnik

Wir vermeiden jedes Verhalten, das nicht im Einklang mit den Business Conduct Guidelines steht und unseren Ruf und den Wert unserer Marke gefährdet.

Neben der Marke Siemens Healthineers sind auch andere geistige Eigentumsrechte wie Patente, Gebrauchsmuster, Markenzeichen, Urheberrechte und vertrauliches Know-how wesentlich für unseren geschäftlichen Erfolg.

Warum sind geistige Eigentumsrechte für Siemens Healthineers so wichtig?

Ohne den Schutz der eigenen Innovationen können unsere Produkte von Dritten kopiert werden. Dies führt zu einem Verlust von Wettbewerbsvorteilen. Investitionen in Forschung und Entwicklung können nicht amortisiert werden, sofern wir unsere Rechte nicht durchsetzen.

Daran halten wir uns:

- Wir sind stolz auf unseren Namen Siemens Healthineers, weshalb wir diesen vollständig nennen; nicht Siemens, nicht Healthineers und keine Abkürzungen.
- Wir versichern, dass wir als eindeutige Marke auftreten und durchgängig unser Markendesign anwenden, wie auch unser Produkt- und User-Experience (UX)-Design.
- Wir melden als Erfinder*innen von Diensterfindungen diese unverzüglich und unterstützen Siemens Healthineers beim Erwerb von Schutzrechten.
- Wir melden mutmaßliche Verstöße gegen unsere geistigen Eigentumsrechte.
- Wir setzen Computersoftware nur entsprechend den Lizenzbedingungen ein und stellen die Einhaltung aller Lizenzauflagen von integrierter Drittsoftware, kommerzieller und Open-Source-Software, in unseren Produkten und Lösungen sicher.
- Wir beachten die geistigen Eigentumsrechte Dritter.
- Wir legen niemals unsere Geschäftsgeheimnisse und andere vertrauliche oder firmeneigene Informationen unautorisierten Personen oder Organisationen offen und benutzen sie nicht für unautorisierte Zwecke.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Siemens Healthineers
Interessenkonflikte
Geldwäscheprävention
Finanzintegrität
Insiderhandel
Betriebsmittel
Datenschutz
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

Wir treffen Geschäftsentscheidungen nur im Interesse von Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Wir lassen uns bei Geschäftsentscheidungen nicht von persönlichen Interessen beeinflussen: Solche Interessenkonflikte behindern den Unternehmenserfolg, indem unwirtschaftliche Entscheidungen getroffen werden. Reputationsschäden oder Vertrauensverlust bei Kund*innen können die Folge sein.

Im Unternehmensalltag ist ein Interessenkonflikt potenziell vorhanden, wenn unsere persönlichen Interessen jenen von Siemens Healthineers entgegenstehen.

Interessenkonflikte können zum Beispiel:

- Siemens Healthineers schädigen, wenn aufgrund persönlicher Beziehungen Verträge abgeschlossen werden und nicht aufgrund einer objektiven Bewertung von Angeboten;
- zu einem Imageverlust führen, wenn diese an die Öffentlichkeit gelangen.

Daran halten wir uns:

- Wir treffen Geschäftsentscheidungen im besten Interesse unseres Unternehmens und nicht auf Basis persönlicher Interessen.
- Wir vermeiden vorausschauend Situationen, in denen der Anschein eines Interessenkonflikts entstehen kann.
- Wir lassen private Aufträge nicht von Firmen ausführen, mit denen wir im Rahmen unserer Tätigkeit für unser Unternehmen zu tun haben, wenn uns hierdurch Vorteile entstehen könnten. Wenn doch, müssen wir den potenziellen Interessenkonflikt offenlegen. Dies gilt insbesondere, wenn wir auf die Beauftragung der Firma direkt oder indirekt Einfluss nehmen können.
- Wir teilen jedes persönliche Interesse, das im Zusammenhang mit der Durchführung unserer Aufgaben im Unternehmen bestehen könnte, unserer Führungskraft mit.



Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Siemens Healthineers
Interessenkonflikte
Geldwäscheprävention
Finanzintegrität
Insiderhandel
Betriebsmittel
Datenschutz
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

Wir treffen Geschäftsentscheidungen nur im Interesse von Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Um uns und unser Unternehmen zu schützen, achten wir aufmerksam auf mögliche Interessenkonflikte.

Bei der Beurteilung, ob ein solcher vorliegt, helfen uns folgende Fragen:

- Sind unsere Entscheidungen, die wir für Siemens Healthineers treffen, von persönlichen Interessen beeinflusst?
- Welchen Eindruck hinterlässt die Situation bei externen Dritten, beispielsweise bei Kund*innen, Geschäftspartner*innen oder Investoren?
- Wie würde die Öffentlichkeit auf meine Geschäftsentscheidung reagieren?

Wettbewerb mit Siemens Healthineers

Ein Interessenkonflikt kann auch in Geschäftsbeziehungen mit oder durch Verpflichtungen oder Beteiligungen an einem Mitbewerber oder Kund*innen von Siemens Healthineers entstehen.

Typische Beispiele einer Wettbewerbssituation:

- Mitarbeitende arbeiten zusätzlich bei einem Wettbewerber von Siemens Healthineers oder beraten diesen.
- Mitarbeitende bieten selbst Produkte oder Services an, die Siemens Healthineers vertreibt.
- Es bestehen persönliche oder familiäre Bindungen zu Wettbewerbern.

Daran halten wir uns:

- Wir führen kein Unternehmen und arbeiten auch nicht für ein Unternehmen, das mit Siemens Healthineers im Wettbewerb steht.
- Wir gehen keiner Aktivität nach, die mit unserem Unternehmen konkurriert.

Was ist ein klassisches Beispiel für einen möglichen internen Interessenkonflikt?

Es besteht eine einvernehmliche, intime Beziehung zwischen Mitarbeiter*innen und Führungskraft. In diesem Fall ist die Führungskraft und der Mitarbeitende verpflichtet, den möglichen Interessenkonflikt frühzeitig der Personalabteilung offenzulegen. Das erlaubt dem Unternehmen, auf die konkrete Situation zugeschnittene Maßnahmen zu ergreifen, sofern dies erforderlich erscheint.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Siemens Healthineers
Interessenkonflikte
Geldwäscheprävention
Finanzintegrität
Insiderhandel
Betriebsmittel
Datenschutz
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

Wir treffen Geschäftsentscheidungen nur im Interesse von Siemens Healthineers

Interessenkonflikte

Nebenbeschäftigungen

Ein Konflikt kann sich zudem bei der Ausübung von Nebentätigkeiten ergeben, die uns an einer pflichtgemäßen Erfüllung unserer Aufgaben bei Siemens Healthineers hindern. Eine Nebenbeschäftigung kann untersagt oder später widerrufen werden, wenn sie zu einer Beeinträchtigung der Arbeitsleistung der Mitarbeitenden führt, ihren Pflichten im Unternehmen widerspricht oder wenn die Gefahr einer Interessenkollision besteht, insbesondere bei einer Konkurrenzsituation.

Beteiligung an Drittunternehmen

Auch bei Beteiligungen an Drittunternehmen können Interessenkonflikte entstehen.

Daran halten wir uns:

- Bevor wir eine entgeltliche Nebentätigkeit aufnehmen, binden wir unsere Führungskraft ein. Wir teilen der Personalabteilung schriftlich mit, dass wir eine entgeltliche Nebentätigkeit aufnehmen möchten, und nehmen diese erst nach Vorliegen der schriftlichen Einwilligung auf.

Wir informieren die zuständige Personalabteilung schriftlich über jede unmittelbare oder mittelbare Beteiligung an Unternehmen, die

- Geschäftspartner*innen von Siemens Healthineers sind. Dies gilt nur dann, wenn wir mit dem jeweiligen Unternehmen dienstlich befasst sind oder dort ein Mandat wahrnehmen. Für die Beteiligung an börsennotierten Unternehmen gilt dies nur dann, wenn die Beteiligung einen Anteil von drei Prozent des Gesamtkapitals überschreitet.
- mit unserem Unternehmen im Wettbewerb steht. Dies gilt nur dann, wenn wir durch diese Beteiligung das Management des Wettbewerbers beeinflussen können. Hiervon kann ausgegangen werden, wenn die Beteiligung einen Anteil von drei Prozent des Gesamtkapitals dieses Unternehmens überschreitet.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Siemens Healthineers
Interessenkonflikte
Geldwäscheprävention
Finanzintegrität
Insiderhandel
Betriebsmittel
Datenschutz
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

Geldwäsche und Terrorismus-finanzierung – ohne uns!

Geldwäscheprävention

Liefer- und Handelsgeschäfte bergen das Risiko, zur Geldwäsche oder Terrorismus-finanzierung missbraucht zu werden.

Das Ziel von Siemens Healthineers ist, nur Geschäftsbeziehungen mit seriösen Kund*innen, Partner*innen und solchen Unternehmen zu unterhalten, deren geschäftliche Aktivitäten im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften stehen und deren Finanzmittel legitimen Ursprungs sind.

Geldwäsche bedeutet, die Herkunft von Geld oder anderen Vermögenswerten aus kriminellen Handlungen zu verschleiern und diese in den legalen Wirtschafts- und Finanzkreislauf einzubringen. Die Finanzierung von Terrorismus kann neben finanzieller Unterstützung auch durch andere Vermögenswerte wie Güter oder Dienstleistungen erfolgen.

Daran halten wir uns:

- Wir prüfen risikobasiert die Identität von Kund*innen, Geschäftspartner*innen und anderen Dritten, deren wirtschaftlichen Hintergrund sowie die Herkunft von Zahlungen, um sicherzustellen, dass diese aus legitimen Quellen stammen.
- Wir informieren bei Verdachtsmomenten umgehend Legal & Compliance oder unsere Führungskraft. Wenn notwendig, meldet Siemens Healthineers verdächtige Sachverhalte an die zuständigen Strafverfolgungsbehörden.



Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Siemens Healthineers
Interessenkonflikte
Geldwäscheprävention
Finanzintegrität
Insiderhandel
Betriebsmittel
Datenschutz
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

Wie stärken wir das in uns gesetzte Vertrauen?

Finanzintegrität

Siemens Healthineers ist als internationales Unternehmen zur korrekten und wahrheitsgemäßen Berichterstattung gegenüber Investoren, Mitarbeitenden, Kund*innen, Geschäftspartner*innen sowie gegenüber der Öffentlichkeit und staatlichen Stellen verpflichtet. Entsprechend folgen wir den jeweiligen Gesetzen, Regelungen, Standards und Praktiken.



Daran halten wir uns:

- Wir führen unsere Bücher und Aufzeichnungen vollständig, korrekt und wahrheitsgemäß. Sie werden rechtzeitig und übereinstimmend mit den geltenden Regeln und Standards angefertigt.
- Wir halten die Richtlinien zur Finanzberichterstattung ein und folgen den internen Kontrollprozessen.
- Wir übermitteln im Rahmen der Finanzberichterstattung richtige und vollständige Informationen.
- Unsere Bücher und Aufzeichnungen umfassen alle Daten, Prüfbescheinigungen und sonstigen schriftlichen Dokumente, die zur Finanzberichterstattung und Erfüllung von Offenlegungspflichten notwendig sind.

Wir haben Anspruch auf eine hohe Zahlung von einem Kunden, wenn wir bescheinigen, dass die Installation des Projekts abgeschlossen ist. Wir sind uns nicht sicher, ob einige kleine Elemente bereits durch uns installiert wurden, aber das sollte bald der Fall sein. Es geht auf das Jahresende zu, und wir möchten die Zahlung verbuchen. Können wir unsere Rechnung und Bescheinigung jetzt einreichen?

Nein. Sie können die Rechnung und die Bescheinigung erst einreichen, wenn wir die Bestätigung erhalten haben, dass die Installation vertragsgemäß durch uns abgeschlossen wurde.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Siemens Healthineers
Interessenkonflikte
Geldwäscheprävention
Finanzintegrität
Insiderhandel
Betriebsmittel
Datenschutz
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

G | Unser Unternehmen

Wie stärken wir das in uns gesetzte Vertrauen?

Finanzintegrität

Wir sind alle im Rahmen unserer Geschäftsaktivitäten für steuerliche Belange verantwortlich. Die richtige steuerliche Abbildung einer Geschäftsaktivität ist nicht nur die Aufgabe der Finanz- oder Steuerabteilung. Alle Transaktionen müssen steuerlich zutreffend abgebildet werden. So muss zum Beispiel eine Kundenrechnung unter anderem die zutreffenden Angaben zum Inhalt der erbrachten Leistung sowie die korrekte Umsatzsteuer enthalten.

Daran halten wir uns:

- Wir stellen bei der Anwendung der Steuergesetze beziehungsweise im Fall von Konflikten zwischen steuerlichen Regelungen sicher, dass das steuerliche Ergebnis im Einklang mit den wirtschaftlichen und rechtlichen Gegebenheiten sowie unseren Geschäftsmodellen steht.
- Wir nutzen keine künstlichen Strukturen oder Briefkastengesellschaften, deren ausschließlicher Zweck die Erlangung gesetzlich nicht zulässiger Steuervorteile ist.
- Wir machen den Steuerbehörden im Einklang mit bestehenden Regelungen in transparenter Weise Informationen zu unserer Steuerstrategie und unseren Geschäftsaktivitäten zugänglich.

„Compliance ist für mich eine unbestrittene Randbedingung, um erfolgreich Geschäfte zu machen. Wir sind ein vertrauenswürdiger Partner für unsere Stakeholder, basierend auf einer soliden Compliance-Kultur.“

Jochen Schmitz
CFO Siemens Healthineers

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Siemens Healthineers
Interessenkonflikte
Geldwäscheprävention
Finanzintegrität
Insiderhandel
Betriebsmittel
Datenschutz
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

G | Unser Unternehmen

Weder von uns noch für andere!

Insiderhandel

Wertpapierhandel auf Grundlage von Insiderinformationen ist verboten. Insiderinformationen dürfen auch nicht unbefugt offengelegt werden.

Was versteht man unter einem Insider und welche Folgen hat es, einer zu sein?

Insider ist, wer Insiderinformationen hat. Als solcher unterliegt er strengen rechtlichen Anforderungen. In fast allen Ländern, in denen Siemens Healthineers tätig ist, wird der Missbrauch von Insiderinformationen hart sanktioniert. Neben erheblichen Konsequenzen für das betroffene Unternehmen drohen auch Mitarbeitenden bei einem Verstoß persönliche Haftung und Strafbarkeit, möglicherweise sogar eine Haftstrafe.

Was sind Insiderinformationen?

Bei unserer Arbeit kommen wir häufig mit vertraulichen Informationen in Berührung. Einige dieser Informationen können sogar so wichtig sein, dass sie bei Bekanntwerden erhebliche Auswirkungen auf den Aktienkurs der Siemens Healthineers AG, der Siemens AG oder anderer Unternehmen haben können, zum Beispiel eines börsennotierten Kunden, Lieferanten oder Joint-Venture-Partners. Diese vertraulichen Informationen werden Insiderinformationen genannt, solange sie eine solche Relevanz für den Börsenkurs haben können und noch nicht veröffentlicht wurden.

Eine Insiderinformation kann sich auch aus der Gesamtschau einzelner Informationen zusammensetzen, die wir zum Beispiel aus Gesprächen und Dokumenten innerhalb und außerhalb des Unternehmens gewonnen haben oder die uns versehentlich zugegangen sind. Es kommt dabei immer auf unsere individuelle Kenntnislage an.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Siemens Healthineers
Interessenkonflikte
Geldwäscheprävention
Finanzintegrität
Insiderhandel
Betriebsmittel
Datenschutz
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

Weder von uns noch für andere!

Insiderhandel

Können wir uns sicher sein, dass wir bei der Teilnahme an Aktienprogrammen für Mitarbeitende keinen Verstoß gegen das Insiderhandelsverbot begehen?

Siemens Healthineers beabsichtigt die Teilnahme an Aktienprogrammen für Mitarbeitende anzubieten, wo es möglich ist. Das Insiderhandelsverbot gilt allerdings auch für Transaktionen im Rahmen dieser Programme, falls Mitarbeitende über Insiderinformationen verfügen, wenn sie eine Auswahl im Online-Portal treffen oder ändern, um am Aktienprogramm für Mitarbeitende teilzunehmen. Bei der aktiven Teilnahme an Aktienprogrammen für Mitarbeitende, insbesondere im Zusammenhang mit Kauf- oder Verkaufsentscheidungen sowie bei der Änderung von Kauf- oder Verkaufseinstellungen, sollten sich Mitarbeitende immer fragen, ob sie die Kauf- oder Verkaufsentscheidungen ohne mögliche Insiderinformationen treffen können. Das gleiche gilt, wenn sie eine Entscheidung im Rahmen des Share Matching treffen möchten (zum Beispiel bei der Abweichung von der Standardeinstellung „sell to cover“, da „hold all and pay taxes via payroll“ einen Aktienkauf darstellt).

Woher wissen wir, ob wir Insider sind?

Jeder von uns muss abschätzen, ob man Insiderinformationen erhalten hat. Siemens Healthineers kann hierbei nicht die Entscheidung für uns treffen. Ein Insider zu sein, verlangt nicht, dass die Person formell auf einer Insiderliste steht, es ist bereits ausreichend, im Besitz von Insiderinformationen zu sein. Ob eine Insiderliste erstellt wurde und wer darin aufgenommen wird, ist eine davon getrennt zu sehende Entscheidung des jeweiligen Unternehmens in Übereinstimmung mit den internen Richtlinien.

Daran halten wir uns:

- Wir erwerben oder verkaufen keine Aktien oder Optionen auf Basis von Insiderinformationen. Wenn wir über Insiderinformationen verfügen, verzichten wir auch auf andere Wertpapiertransaktionen, wie beispielsweise die Stornierung eines Aktienkaufauftrags.
- Weder ermöglichen wir anderen, zum Beispiel Familienmitgliedern, Freund*innen oder Bankberater*innen, Wertpapiertransaktionen auf Grundlage einer Insiderinformation durchzuführen, noch verleiten wir sie dazu oder geben ihnen eine entsprechende Empfehlung.
- Wir behandeln Insiderinformationen strikt vertraulich und treffen angemessene Vorkehrungen, dass Unbefugte keinen Zugang dazu erhalten.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Siemens Healthineers
Interessenkonflikte
Geldwäscheprävention
Finanzintegrität
Insiderhandel
Betriebsmittel
Datenschutz
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

Wir schützen Informationen und Unternehmensvermögen

Alle Mitarbeitende, einschließlich der Führungskräfte und Vorstandsmitglieder, müssen sowohl materielle als auch immaterielle Vermögenswerte des Unternehmens vor Verlust, Diebstahl, Missbrauch und unsachgemäßer Offenlegung schützen und ihre effiziente Nutzung sicherstellen. Dafür identifizieren und bewerten wir unsere kritischen Informationen und Unternehmenswerte systematisch.

Jeder Healthineer ist für den Schutz der vertraulichen Informationen unseres Unternehmens mit verantwortlich.

Wir behandeln Betriebsmittel und -einrichtungen mit der gebotenen Sorgfalt

Wir haben die Ausrüstung und die Einrichtungen des Unternehmens, die uns für unsere tägliche Arbeit zur Verfügung stehen, mit der gebotenen Sorgfalt zu behandeln, da Missbrauch direkte Auswirkungen auf die Rentabilität des Unternehmens hat.

Daher verwenden wir Unternehmensvermögen nur für legitime Geschäftszwecke, obwohl die persönliche Nutzung bestimmter Vermögenswerte zulässig sein kann, wenn dies mit der Führungskraft abgestimmt und im Einklang mit lokalen Gesetzen und Unternehmensrichtlinien ist (z. B. kann die Nutzung des Internetzugangs des Unternehmens für private Zwecke – einschließlich externer sozialer Medien – zulässig sein). Wir nutzen diese Systeme stets in professioneller, ethischer und rechtmäßiger Weise, beweisen dabei jederzeit ein gutes Urteilsvermögen und agieren umsichtig.

Wir sind uns bewusst, dass unsere Kommunikation auf Sozialen-Medien-Kanälen erhebliche rechtliche, regulatorische oder andere Risiken für das Unternehmen und/oder die Mitarbeitenden darstellen kann, die Mitarbeitenden dabei als mit Siemens Healthineers verbunden identifiziert werden können. Dies gilt auch für Kommunikation, die privat gedacht war (nicht rein geschäftlich). Nicht-konforme Kommunikation kann dem Ruf von Siemens Healthineers schaden.

Wir rufen keine Informationen ab oder geben sie weiter, die Verhaltensweisen oder Inhalte unterstützen oder fördern, die in **Kapitel B "Respekt"** verboten sind.

Wir behandeln Unternehmensinformationen mit der gebotenen Sorgfalt

Geschäftliche und persönliche Daten wie unsere eigene Identität (bei der Arbeit, zu Hause oder online, zum Beispiel in sozialen Medien) sind äußerst wertvoll. Angreifer zielen häufig auf Unternehmens-, Regierungs- und einzelne Netzwerke ab, um Zugang zu diesen Informationen zu erhalten. Cyberangriffe nehmen zu, und Siemens Healthineers kann schwerwiegende Schaden nehmen, wenn beispielsweise

- wichtiges Know-how oder Informationen an Unbefugte wie Wettbewerber weitergegeben werden (Verletzung der Vertraulichkeit),
- wichtige Informationen nicht zur Verfügung gestellt werden, wie z.B. zum Geschäftsjahresabschluss (mangelnde Verfügbarkeit),
- wir uns nicht auf die Informationen verlassen können, die wir für die Entscheidungsfindung oder Produktion verwenden (Integrität der Informationen),
- die physische Sicherheit von Standorten und Einrichtungen verletzt wird.

Daher müssen diese Risiken vermieden oder gemindert werden.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Siemens Healthineers
Interessenkonflikte
Geldwäscheprävention
Finanzintegrität
Insiderhandel
Betriebsmittel
Datenschutz
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

Wir schützen Informationen und Unternehmensvermögen

Jedes Gerät, dass das Internet für die Kommunikation nutzt, kann gehackt werden, und E-Mails sind besonders anfällig für Angriffe. Wir öffnen daher keine E-Mails, die von einer unbekannten Person stammen, und öffnen niemals Anhänge oder klicken auf einen Link in einer E-Mail, es sei denn, wir kennen den/die Absender*in.

Wir müssen wachsam sein bezüglich verdächtiger Aktivitäten, z. B. jedem/jeder, der/die versucht, unbefugten Zugriff auf unsere Systeme oder Daten zu erhalten. Wenn wir vermuten, dass ein System oder eine Information kompromittiert ist, melden wir dies sofort über die entsprechenden Reporting Kanäle, die auf der Cybersecurity Homepage zu finden sind und trennen beispielsweise ein Gerät vom Netzwerk, bis es von der IT wieder freigegeben wurde.

Grundregeln der Kommunikation

- Wir berücksichtigen die Vertraulichkeit unternehmensinterner Informationen bei jeglicher Kommunikation.
- Wir prüfen nicht-öffentliche Informationen vor der Veröffentlichung auf ihren potenziellen Status als Insiderinformationen.
- Wir halten uns an die definierten Kernbotschaften, um die unternehmensweite Konsistenz und Zuverlässigkeit der Botschaften sicherzustellen.
- Wir sind besonders vorsichtig mit Prognosen und anderen zukunftsgerichteten Aussagen.
- Wir reagieren auf Gerüchte und Spekulationen mit „Kein Kommentar".
- Wir sind vorsichtig bei unseren privaten Gesprächen.
- Wir kommunizieren nicht innerhalb der Handelssperrzeit („quiet period"). Bei Siemens Healthineers dauern die Handelssperrzeiten vom Beginn jedes weiteren Quartals oder Geschäftsjahres bis zur Veröffentlichung der jeweiligen Quartals- oder Geschäftsjahresendergebnisse.

Wir begrüßen und unterstützen die Grundsätze der Charter of Trust:

- Schützen der Daten von Einzelpersonen und Unternehmen,
- Vermeidung von Schäden an Menschen, Unternehmen und Infrastrukturen,
- Schaffung eines verlässlichen Fundaments, auf dem das Vertrauen in eine vernetzte digitale Welt Wurzeln schlagen und wachsen kann.

Das tun wir:

- Wir klassifizieren Informationen und behandeln sie entsprechend ihrer Klassifizierung als „frei verwendbar", „intern", „vertraulich" oder „streng vertraulich".
- Wir verwalten Zugriffskontrollen und Berechtigungen, um sicherzustellen, dass nur autorisierte Personen auf Informationen zugreifen.
- Wir verwenden unser Unternehmensvermögen nur für legitime Zwecke und in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und Unternehmensrichtlinien.
- Wir halten unsere persönlichen Passwörter und Zugangscodes geheim.
- Wir sind wachsam und melden Vorfälle.
- Wir halten uns beim Umgang mit Unternehmensinformationen stets an die Grundregeln der Kommunikation. Dies gilt auch bei der geschäftlichen und privaten Nutzung von sozialen Medien.

Weitere Informationen zur Charter of Trust befinden sich unter: **charter-of-trust.com**

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Siemens Healthineers
Interessenkonflikte
Geldwäscheprävention
Finanzintegrität
Insiderhandel
Betriebsmittel
Datenschutz
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

G | Unser Unternehmen

Datenschutz

In unserer stetig stärker digitalisierten Welt spielt der Schutz personenbezogener Daten eine wichtige Rolle. Tagtäglich haben wir Kontakt mit personenbezogenen Daten unserer Mitarbeitenden, unserer Kund*innen, deren Patient*innen und unserer Lieferant*innen. Die nicht bestimmungsgemäße Verwendung von personenbezogenen Daten kann für die betroffene Person, für das betroffene Unternehmen, aber auch für den/die Einzelne/n, der/die einen Datenschutzverstoß begeht, schwerwiegende Folgen haben. Wir erwarten daher, dass alle unserer Mitarbeitenden mit personenbezogenen Daten sorgfältig und verantwortungsvoll umgehen. Wir erwarten von allen unseren Mitarbeitenden, dass sie unsere Datenschutzabteilung über mögliche Datenschutzvorfälle informieren.

Besondere Kategorien von personenbezogenen Daten
Wir werden auch besondere Kategorien von personenbezogenen Daten verarbeiten, insbesondere Gesundheitsdaten. Wir respektieren die bestehenden Verarbeitungsbeschränkungen und halten uns an die diesbezüglichen Datenschutzanforderungen. Wir sind uns bewusst, dass Verstöße gegen die Vertraulichkeit oder das Datengeheimnis nicht nur schwerwiegende Folgen für die betroffenen Personen, sondern auch arbeitsrechtliche und strafrechtliche Folgen (siehe § 203 Strafgesetzbuch) für uns haben können.

Was sind „personenbezogene Daten“?

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte (z.B. durch den Namen) oder identifizierbare (z.B. durch die Funktionsbezeichnung oder das Kombinieren einzelner Merkmale) natürliche Person beziehen. Beispiele hierfür sind, Klarnamen, E-Mail-Adressen, Geburtsdaten, Telefonnummern, GIDs, IP-Adressen, Standortdaten, Gesundheitsdaten etc. Insbesondere Letzteres unterliegt aufgrund der Sensitivität in allen Jurisdiktionen einem besonderen erweiterten Schutz.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Siemens Healthineers
Interessenkonflikte
Geldwäscheprävention
Finanzintegrität
Insiderhandel
Betriebsmittel
Datenschutz
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Meldewege
Index
Impressum

G | Unser Unternehmen

Datenschutz

Wie melde ich mögliche Datenschutzvorfälle?

Wir bitten unsere Mitarbeitenden, vorzugsweise unser Portal „Let Us Know Data Privacy" zu nutzen und den dortigen Anweisungen zu folgen. Alle Benachrichtigungen werden vertraulich behandelt und können anonym erfolgen. Jeder von uns, der mit personenbezogenen Daten von Mitarbeitenden, Kund*innen, Patient*innen oder sonstigen Dritten umgeht, trägt eine hohe Verantwortung.

Daran halten wir uns in Bezug auf personenbezogene Daten:

- Wir verarbeiten sie nur im Rahmen unserer Aufgabe nach dem vorgegebenen Zweck.
- Wir geben sie nicht an unberechtigte Dritte, auch nicht innerhalb von Siemens Healthineers, heraus.
- Wir wenden beim Versenden von personenbezogenen Informationen per E-Mail insbesondere Vorsicht bei der Auswahl der richtigen Empfänger*innen an, insbesondere wählen wir den Verteilerkreis so aus, dass jede/r Empfänger/in ausschließlich nur die Informationen erhält, die sie oder ihn betreffen.
- Wir halten bei der Ablage und Speicherung von personenbezogenen Daten die entsprechenden Vorgaben der Informationssicherheit ein, insbesondere, dass Zugriffe auf Laufwerke ausschließlich nach einem Need-to-know-Prinzip angelegt sind und damit der Zugriff unberechtigter Dritter/Abteilungen ausgeschlossen ist.
- Wir melden entdeckte Verstöße gegen den Datenschutz unverzüglich an die Datenschutzabteilung.

Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Impressum

H | Unser Portfolio

Erstklassige Qualität bei Produkten, Services und Branchenlösungen

Technische Compliance

Siemens Healthineers steht für erstklassige Qualität und ist bestrebt, seine Kund*innen mit exzellenten und innovativen Produkten, Services und Branchenlösungen zu begeistern. Die Sicherheit unseres Portfolios für Kund*innen und alle, die damit in Berührung kommen, sowie dessen Rechtskonformität, Qualität und Umweltverträglichkeit stehen für uns an erster Stelle. Die Einhaltung der geltenden technischen Rechtsvorschriften für die Zulassung und Vermarktung in den jeweiligen Zielländern ist eine grundlegende Voraussetzung für die Entwicklung und den Vertrieb unserer Erzeugnisse und Leistungen. Wir halten, was wir technisch versprechen. Wir sprechen daher von technischer Compliance.

In einer Welt der „smarten Produkte“ und zunehmender Digitalisierung ist es unser Ziel, das in Siemens Healthineers gesetzte Vertrauen zu erfüllen.

Daran halten wir uns:

- Wir tragen in unseren jeweiligen Verantwortungsbereichen dafür Sorge, dass unsere Produkte, Services und Branchenlösungen sicher sind und in jedem Fall die rechtlichen lokalen Anforderungen an deren Sicherheit, Zulassung, Vermarktung und Nutzung in den jeweiligen Zielländern erfüllen.
- Wir halten unsere technischen Zusagen ein.
- Wenn wir in unserem jeweiligen Verantwortungsbereich Kenntnis von Qualitäts-, Sicherheits- oder sonstigen Konformitätsmängeln erlangen oder uns Anhaltspunkte hierfür vorliegen, gehen wir diesen nach und melden sie.

Wo können im Bereich technischer Compliance Verstöße auftreten?

- Aktive Täuschung: Durch Abgabe von Erklärungen, die nicht mit der Realität übereinstimmen.
- Täuschen durch Unterlassen: Durch Verschweigen von Informationen zu Produktmängeln zu jedem Zeitpunkt ihrer Entwicklung, Vermarktung oder Verwendung (auch wenn diese sich erst nachträglich, d. h. nach Produktionsbeginn oder Markteintritt herausstellen).

Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Impressum

I | Unsere Partner*innen

Wir arbeiten mit verantwortungs-bewussten Partner*innen zusammen

Geschäftsbeziehungen mit unseren Kund*innen, Lieferant*innen und anderen Geschäftspartner*innen sind für Siemens Healthineers elementar. Wir unterhalten Geschäftsbeziehungen nur mit seriösen Partner*innen, die sich an Recht und Gesetz halten. Wir schützen die Interessen unserer Kund*innen durch die sorgfältige Auswahl von Lieferant*innen und anderen Geschäftspartner*innen sowie durch die Anforderungen, die wir an unser eigenes Handeln stellen.

Wir wollen mit Partner*innen zusammenarbeiten, die sich der Verbesserung der Gemeinschaften widmen, in denen sie tätig sind.

Deshalb kooperieren wir weltweit mit verantwortungsvollen Partner*innen.

Einschalten von Dritten – ja, aber ohne Bestechung

Die Integrität und sorgfältige Auswahl von Geschäftspartner*innen dienen dem Schutz unseres Unternehmens. Es ist verboten, das Verhalten von Amtsträger*innen oder Privatpersonen zugunsten unseres Unternehmens in unrechtmäßiger Weise zu beeinflussen. Daher prüfen wir Geschäftspartner*innen zu Beginn unserer Geschäftsbeziehungen und beobachten diese im weiteren Verlauf.

*„Wir gewinnen Kund*innen mit innovativen Produkten und wegweisenden Lösungen. Ethisches Verhalten und Compliance sind integraler Bestandteil unserer Geschäftsentscheidungen – ohne Kompromisse. Dies liegt in der Verantwortung aller Mitarbeitenden und wir erwarten dies auch von unseren Geschäftspartner*innen. Ich zähle auf das Engagement aller für ein sauberes Geschäft als einzigen Weg zu einem erfolgreichen und nachhaltigen Unternehmen."*

Elisabeth Staudinger
Member of the Board, Siemens Healthineers

Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Impressum

I | Unsere Partner*innen

Wir arbeiten mit verantwortungs-bewussten Partner*innen zusammen



Daran halten wir uns:

- Wir wählen unsere Lieferant*innen und andere Geschäfts-partner*innen sorgfältig aus.
- Wir verpflichten unsere Lieferant*innen und Geschäftspartner*innen vertraglich zur Einhaltung eines einheitlichen Verhaltenskodex („Code of Conduct für Lieferant*innen und Geschäftspartner*innen mit Mittlerfunktion").
- Nachhaltigkeit ist ein Kernelement unseres Lieferantenmanagements.

Für die Zusammenarbeit mit Partner*innen gelten die folgenden Grundsätze:

- Wir arbeiten eng mit unseren Lieferant*innen und Geschäfts-partner*innen zusammen.
- Wir engagieren uns für die Partnerschaft mit unseren Lieferant*innen und unterstützen gegenseitige Verbesserungen.
- Wir analysieren ständig unsere laufenden Geschäftsbeziehungen und reagieren umgehend auf aufkommende Risiken.
- Wir arbeiten nur mit Lieferant*innen, die bereit sind, Probleme zu beheben oder Maßnahmen zur Risikominimierung zu implementieren.
- Wir führen sorgfältige Prüfungen durch, einschließlich Exportkont-rolle und Geldwäsche.
- Wir bewerten die mit potenziellen Projekten verbundenen Risiken und beziehen sie in die Entscheidung über unsere Angebotsabgabe ein.

Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Impressum

Wir arbeiten mit verantwortungs-bewussten Partner*innen zusammen



Wir möchten eine/n neue/n Distributor*in oder Verkaufsagent*in einschalten. Was müssen wir beachten?

Eine Compliance Prüfung für diese/n Partner*in muss durchgeführt und im Business Partner Compliance Tool (BPC-Tool) freigegeben werden. Weitere Schritte im Zusammenhang mit den betreffenden Onboarding Prozessen für Geschäftspartner*innen müssen berücksichtigt werden.

Das BPC-Tool finden Sie auf der Intranet Seite Legal & Compliance.

Hier einige Warnhinweise, die wir kritisch hinterfragen und aufklären müssen:

- Ungereimtheiten in Aufzeichnungen und Zahlungen,
- Hohe Preise und Preisnachlässe beziehungsweise ungewöhnlich hohe Gewinnspannen,
- Vertragspartner*innen mit unklaren Aufgaben beziehungsweise mangelnder Qualifikation,
- Verdächtige persönliche Beziehungen oder Geschäftsarrangements,
- Ungewöhnlich hohe Honorare, Provisionen, Geschenke, Bewirtungen oder Einladungen,
- Die Ablehnung von Anti-Korruptionsklauseln im Vertrag,
- Die Forderung nach Vorauszahlungen ohne nachvollziehbare geschäftliche Gründe,
- Forderungen nach Barzahlungen oder Überweisungen auf Offshore-Bankkonten oder solche von Dritten.

Daran halten wir uns:

- Wir prüfen und beobachten Geschäftspartner*innen unter Beachtung ihres jeweiligen Risikos.
- Wir setzen uns dafür ein, dass Geschäftspartner*innen als Teil unserer Wertschöpfungskette unsere Werte und unsere Compliance Standards kennen und einhalten.
- Durch unsere vertraglichen Bestimmungen verpflichten wir unsere Geschäftspartner*innen, sich an geltendes Recht und sonstige Regularien zu halten.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt
Menschenrechte
Tierwohl und Culture of Care
Umwelt
Unsere Meldewege
Index
Impressum

J | Gesellschaft und Umwelt

Unsere Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt

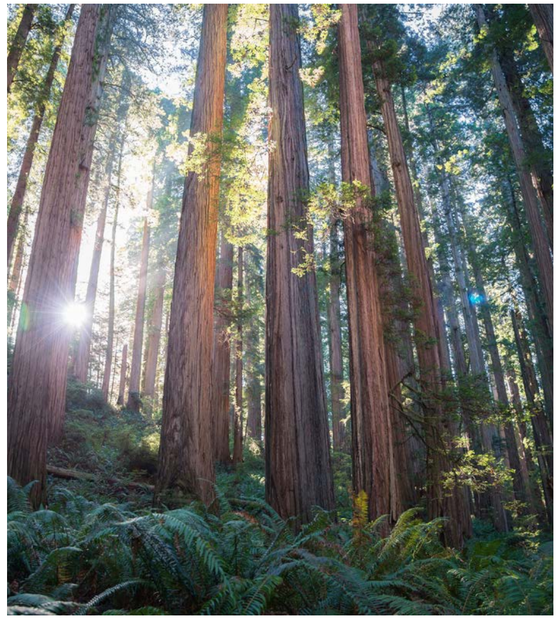
Wir bei Siemens Healthineers handeln sowohl verantwortungsvoll als auch innovativ – mit anderen Worten nachhaltig. Nachhaltigkeit ist für uns von Anbeginn ein Leitgedanke. Seit mehr als einem Jahrhundert arbeiten wir daran, Gesundheitsprodukte, Dienstleistungen und Lösungen zum Nutzen von Patient*innen, medizinischem Fachpersonal und der Gesellschaft zu verbessern. Wir alle bei Siemens Healthineers werden dies auch weiterhin mit klarem Bekenntnis zur Nachhaltigkeit tun.

Darüber hinaus engagiert sich Siemens Healthineers freiwillig und gezielt für die Förderung gesellschaftlicher Belange und Bedürfnisse.

Wir nehmen aktiv an den globalen Bestrebungen teil, die in den Zielen der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung (UN SDGs) formuliert sind.

Als eines der führenden Medizintechnikunternehmen will Siemens Healthineers einen wichtigen Beitrag zum Erreichen dieser Ziele leisten. Deshalb konzentrieren wir unsere Bemühungen auf die Verbesserung des Zugangs zu medizinischer Versorgung sowie auf ökologische und soziale Belange. Wir tun dies umfassend und transparent und veröffentlichen relevante Fakten in unserem jährlichen Nachhaltigkeitsbericht.

Unser Vorstand steht für unser ethisches Geschäftsgebaren ein. Es wurden betriebliche Richtlinien und Maßnahmen implementiert, um Verstöße zu verhindern. Wir verpflichten uns außerdem, alle wesentlichen Risiken der Geschäftsethik zu berücksichtigen.



Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt
Menschenrechte
Tierwohl und Culture of Care
Umwelt
Unsere Meldewege
Index
Impressum

Unsere Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt

Da Siemens Healthineers aktiv am Global Compact der Vereinten Nationen teilnimmt, betrachten wir dessen zehn Grundsätze ebenso wie die Rahmenvereinbarung der Global IndustriALL Union für das Unternehmen als verbindlich.

Wir als Siemens Healthineers verpflichten uns innerhalb unseres Einflussbereichs, diese Grundsätze zu fördern. Die Beachtung der Menschenrechte, der grundlegenden Rechte der Arbeitnehmer*innen, des Umweltschutzes und des Korruptionsverbots sind integrale Bestandteile unserer Geschäfte.

Wir erwarten daher von unseren Mitarbeitenden, Lieferant*innen und Geschäftspartner*innen weltweit insbesondere die Übereinstimmung mit den folgenden Leitlinien:

- Die Internationale Menschenrechtscharta bestehend aus:
  - der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte (UN)
  - dem Internationalen Pakt über bürgerliche und politische Rechte (UN-Zivilpakt)
  - dem Internationalen Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte (UN-Sozialpakt);
- der Europäischen Menschenrechtskonvention;
- der dreigliedrigen Grundsatzerklärung der ILO (International Labour Organisation) über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik und der ILO-Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit (vor allem mit folgenden Themen: Beseitigung von Kinderarbeit, Abschaffung von Zwangsarbeit, Diskriminierungsverbot, Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen) sowie über fundamentale Freiheitsrechte;
- den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen;
- der Agenda 21 zur nachhaltigen Entwicklung (Abschlussdokument der grundlegenden UN-Konferenz für Umwelt und Entwicklung, Rio de Janeiro);
- der UN-Konvention gegen Korruption;
- der OECD-Konvention gegen Bestechung ausländischer Amtsträger*innen;
- der Minamata Konvention zu Quecksilber;
- der Stockholm Konvention über persistente organische Schadstoffe;
- der Basler Konvention über die Kontrolle der grenzüberschreitenden Verbringung gefährlicher Abfälle und ihrer Entsorgung.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt
Menschenrechte
Tierwohl und Culture of Care
Umwelt
Unsere Meldewege
Index
Impressum

J | Gesellschaft und Umwelt

Menschenrechte

Unser Engagement für die Achtung der Menschenrechte und die Umsetzung der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte wird von der obersten Führungsebene unseres Unternehmens vorangetragen. Unsere Bemühungen zu Menschenrechtsthemen werden vom Vorstand, dem Menschenrechtsbeauftragten, Legal & Compliance und den Leiter*innen unserer Geschäfts- und Regionaleinheiten überwacht.

Die Einhaltung der Menschenrechtsgesetze und -vorschriften ist unerlässlich. Siemens Healthineers erwartet von uns, im Einklang mit den Grundsätzen des UN Global Compact zu handeln.

Wesentliche Prinzipien des UN Global Compact sind:

- Prinzip 1: Unternehmen unterstützen und achten den Schutz der international anerkannten Menschenrechte.
- Prinzip 2: Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.
- Prinzipien 3 bis 6: Unternehmen erkennen die grundlegenden Anforderungen zu Arbeitnehmer*innenrechten an.

Unser Gesamtansatz besteht darin, das Bewusstsein zu schärfen und negative Auswirkungen für Mitarbeitende sowie Personen außerhalb des Unternehmens zu minimieren oder zu beseitigen.

Was sind besonders schützenswerte Gruppen?

Hierzu zählen – abhängig von den jeweiligen tatsächlichen und rechtlichen Umständen – Mitglieder indigener Völker, Kinder, Menschen mit Behinderungen sowie Menschen, die wegen ihrer ethnischen, nationalen oder sozialen Herkunft, Kultur, Religion, Alter, Behinderung, Geschlecht, Geschlechtsidentität, Geschlechtsausdruck, sexueller Orientierung, oder eines anderen rechtlich geschützten Merkmals benachteiligt oder speziellen Risiken ausgesetzt sind.

Daran halten wir uns:

- Wir prüfen Entscheidungen, die wir für unser Unternehmen treffen, frühzeitig auf mögliche nachteilige Auswirkungen auf die Menschenrechte anderer (innerhalb und außerhalb von Siemens Healthineers).
- Wir bemühen uns, negative Auswirkungen auf die Menschenrechte, die sich im Zusammenhang mit unserer Geschäftstätigkeit ereignen, zu vermeiden oder zu mindern. Dies gilt auch, wenn Siemens Healthineers diese Auswirkungen weder verursacht hat noch dazu beigetragen hat.
- Wir achten die Menschenrechte örtlicher Gemeinschaften und von Menschen, die besonders verwundbar sind oder besonders schützenswerten Gruppen angehören.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt
Menschenrechte
Tierwohl und Culture of Care
Umwelt
Unsere Meldewege
Index
Impressum

J | Gesellschaft und Umwelt

Tierwohl und Culture of Care

Animal Ethics Policy

Obwohl wir und die Industrie als Ganzes beim Einsatz alternativer Methoden Fortschritte erzielt haben, sind Tiere und tierische Materialien nach wie vor von entscheidender Bedeutung, um die Gesundheit von Menschen zu erhalten und zu verbessern.

Siemens Healthineers ist sich der ethischen Verantwortung beim Umgang mit Tieren bewusst, deren Einsatz notwendig ist, um die Herausforderungen bei der Diagnose und Behandlung schwerer Erkrankungen zu bewältigen.

Wir minimieren die Verwendung von Tieren in Forschung, Entwicklung und Produktion und behandeln eingesetzte Tiere mit Sorgfalt und Respekt. Wir halten die Bestimmungen des Tierschutzgesetzes ein und folgen dem Prinzip der „**drei R**“: **Replace**, **Reduce**, **Refine** (Ersetzen, Reduzieren, Verfeinern).

Culture of Care

Die Culture of Care-Policy von Siemens Healthineers fügt **Responsibility** als „**viertes R**“ hinzu, um unserer Verantwortung gegenüber menschlichen, gesellschaftlichen und betrieblichen Faktoren im Zusammenhang mit Tierhaltung und Forschung mit Tieren sowie bei der Verwendung tierischer Materialien Rechnung zu tragen.

Unsere Culture of Care basiert auf vier Säulen, mit denen wir dieser Verantwortung gerecht werden: Tierwohl, menschliches Wohlergehen, gesellschaftliche Erwartungen, und operative Exzellenz.

Daran halten wir uns:

- Wir **ersetzen** die Verwendung von Tieren durch alternative Methoden und Technologien, wann immer dies sachgerecht möglich ist.
- Wir **reduzieren** die Anzahl der eingesetzten Tiere auf das geringste für den Zweck notwendige Maß.
- Wir **verfeinern** unsere Betriebsprozesse, Verfahren und Protokolle kontinuierlich, um das Tierwohl weiter zu verbessern.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt
Menschenrechte
Tierwohl und Culture of Care
Umwelt
Unsere Meldewege
Index
Impressum

J | Gesellschaft und Umwelt

Tierwohl und Culture of Care

Vier Säulen unserer Culture of Care:

- **Tierwohl**
  In Übereinstimmung mit dem „Drei-R-Prinzip" und der Gesetzgebung fokussieren wir auf die Methoden der Tierhaltung und prüfen und integrieren kontinuierlich moderne Technologien aus der Tierwissenschaft, insbesondere in Bezug auf eine angemessene Unterbringung und Versorgung sowie Verfahren, um Schmerzen, Leiden und Schäden zu minimieren.
- **Menschliches Wohlergehen**
  Wir erkennen die Bedeutung der psychischen und physischen Gesundheit unserer Mitarbeiter*innen und schaffen ein Arbeitsumfeld, das Transparenz und Kommunikation fördert.
- **Gesellschaftliche Erwartungen**
  Wir suchen proaktiv nach Alternativen zum Einsatz von Tieren. Die Einhaltung rechtlicher und ethischer Anforderungen im operativen Geschäft hat für uns höchste Priorität.
- **Operative Exzellenz**
  Wir überprüfen und verbessern kontinuierlich unsere Methoden in der Tierhaltung, unsere Forschungsrichtlinien sowie unsere Produktionsprozesse, um das Tierwohl weiter zu fördern und den Einsatz von Tieren soweit wie möglich zu reduzieren. Wir schulen und entwickeln unsere Mitarbeiter*innen so, dass sie für ihre Aufgaben qualifiziert sind. Wir verpflichten alle Dritten, mit denen wir in diesem Bereich zusammenarbeiten, vergleichbar hohe Standards einzuhalten und alle geltenden Gesetze und Vorschriften zu befolgen.

Foreword
Wer wir sind
Unsere Grundprinzipien
Unser Verhalten | A
Unsere Zusammenarbeit | B
Unternehmensschutz | C
Unsere Verantwortung
... als Führungskraft | D
Gegenseitige Achtung | E
Unsere Märkte | F
Unser Unternehmen | G
Unser Portfolio | H
Unsere Partner*innen | I
Gesellschaft und Umwelt | J
Unsere Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt
Menschenrechte
Tierwohl und Culture of Care
Umwelt
Unsere Meldewege
Index
Impressum

J | Gesellschaft und Umwelt

Umwelt

Umweltschutz ist eine unternehmerische Aufgabe, unsere gesellschaftliche Verantwortung und gleichzeitig ein wesentlicher Erfolgsfaktor für Siemens Healthineers. In allen Einheiten des Unternehmens und in allen Ländern, in denen wir tätig sind, ist es unser Ziel, die Umwelt zu schützen und Ressourcen zu schonen.

Wir arbeiten am Umweltschutz innerhalb des Unternehmens und gemeinsam mit unseren Kund*innen, etwa indem wir die Energie- und Ressourceneffizienz ständig verbessern.

Siemens Healthineers erwartet von uns als Mitarbeitenden, dass wir jeden Tag unseren individuellen Beitrag zu umweltbewusstem Verhalten leisten. Wir sind uns unserer ökologischen Vorbildfunktion bewusst.

Unser Unternehmen erfüllt die ökologischen Ansprüche seiner Partner*innen durch die Entwicklung zukunftsorientierter und ressourceneffizienter Lösungen, Produkte und Geschäftsmodelle. Konsequentes und innovatives Umweltschutzmanagement ist integraler Bestandteil unserer Geschäftsprozesse und geht über gesetzliche Anforderungen hinaus. Nicht nur in der Herstellungsphase, sondern auch in der Design-, Vertriebs-, Nutzungs-, Service- und Entsorgungsphase ergeben sich Umweltauswirkungen, auf die wir bereits frühzeitig in der Produkt- und Fertigungsplanung Einfluss nehmen. Klimaschutz spielt dabei für uns und unser Unternehmen eine besonders wichtige Rolle.

Hierfür setzen wir uns ein:

- Wir streben danach, in unseren eigenen Betrieben CO2-neutral zu sein, einschließlich der Reduzierung aller relevanten Emissionen in der Wertschöpfungskette.
- Wir minimieren Abfall und sind überzeugt, dass das Take-Make-Dispose-Modell angesichts der weltweit steigenden Nachfrage nach Rohstoffen keinen ausreichend angemessener Rahmen für Produktion und Konsum mehr darstellt.
- Wir arbeiten auf eine Kreislaufwirtschaft hin, indem wir den Anteil wiederverwendeter, reparierter, aufbereiteter und recycelter Teile, Komponenten und Produkte erhöhen.

Wir sind davon überzeugt, dass unsere Bemühungen in den Bereichen Dekarbonisierung, Ressourceneffizienz und Ressourcenschonung eine nachhaltige Antwort auf gesellschaftliche Erwartungen, und ein Versprechen an zukünftige Generationen sind. Sie sind zudem ein Hebel zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit unserer Kund*innen sowie ein entscheidender Baustein für unsere eigene Widerstandsfähigkeit und Zukunft.

Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Impressum

Was tun bei Hinweisen auf mögliches Fehlverhalten?

Siemens Healthineers erwartet von uns, dass wir mögliche Verstöße gegen die Business Conduct Guidelines melden. Damit helfen wir bei der Aufklärung und Beseitigung von Fehlverhalten und Missständen und schützen uns und das Unternehmen gegen Risiken oder Schäden, die hieraus resultieren können.

Umstände, die auf einen Verstoß gegen die Business Conduct Guidelines hindeuten, können wir an die folgenden Personen oder Stellen melden:

- Führungskraft (die dann berät, wie weiter an Legal & Compliance oder über alternative Berichtswege, die nachstehend aufgeführt sind, berichtet werden kann),
- Menschenrechtsbeauftragte/r, Head of Compliance Siemens Healthineers,
- Mitarbeitende von Legal & Compliance,
- Mitarbeitende der Personalabteilung,
- Weltweites Hinweisgebersystem „Let Us Know“,
- Ombudsfrau für Siemens Healthineers,
- betriebliche Arbeitnehmer*innen-Vertretung.

Hinweise auf mögliche Verstöße gegen die Business Conduct Guidelines können bei Bedarf vertraulich und anonym vorgebracht werden.

Siemens Healthineers bearbeitet alle Hinweise und ergreift entsprechende Maßnahmen, wenn diese erforderlich sind.

Siemens Healthineers toleriert keinerlei Vergeltungsmaßnahmen gegen Beschwerdeführer*innen oder Hinweisgeber*innen. Verstöße gegen dieses Verbot der Vergeltungsmaßnahmen werden als Compliance-Verstöße behandelt.

Alle eingehenden Hinweise auf mögliche Verstöße gegen die Business Conduct Guidelines werden in einem unternehmensweit verbindlichen Verfahren behandelt. Dieses trägt der Unschuldsvermutung zugunsten Beschuldigten ebenso Rechnung wie den Mitwirkungsrechten der Arbeitnehmer*innen-Vertretungen.

Siemens Healthineers wird bei nachweisbaren Verstößen angemessene disziplinarische Maßnahmen ergreifen.

Siemens Healthineers behandelt Beschwerden und Hinweise durch Dritte nach identischen Grundsätzen wie die Beschwerden und Hinweise von Mitarbeitenden, soweit dies rechtlich möglich und zulässig ist.

Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Impressum

Unsere Meldewege

Was tun bei Hinweisen auf mögliches Fehlverhalten?

Mögliches Fehlverhalten kann über die Ombudsfrau Dr. Sibylle von Coelln gemeldet werden.

Die Ombudsfrau kann auf vertrauensvoller Basis per E-Mail oder Telefon erreicht werden, anonym und kostenlos.

Die Ombudsfrau wird die Identität des/der Hinweisgebers/in nicht an Siemens Healthineers offenlegen, es sei denn, der/die Hinweisgeber*in wünscht und genehmigt eine Offenlegung ausdrücklich.

Dr. Sibylle von Coelln spricht Deutsch und Englisch.

„Let Us Know" bietet einen sicheren Kanal für die Meldung von mutmaßlich nicht konformen oder anderweitig problematischen Vorgängen:

- 24 Stunden am Tag,
- Online (und per Telefon in den USA),
- Auf Wunsch anonym und
- In mehreren Sprachen.

Die technische Administration von „Let Us Know" wird von der unabhängigen Firma Business Keeper GmbH übernommen, bei der das System auf gesicherten Servern in Deutschland gespeichert ist.

„Let Us Know" kann erreicht werden über: **www.bkms-system.net/healthineers**

Kontaktinformation

Dr. Sibylle von Coelln
E-Mail: shs-ombudsfrau@hvc-strafrecht.de
Telefon: +49 (0)211 44 03 57 78

Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Impressum

Index

A

Agenda 21 47
Aktienprogramme für Mitarbeitende 37
Allgemeine Erklärung der Menschenrechte (UN) 47
Amtsträger*innen 17–18, 43, 47
Arbeitsbedingungen 14, 15
Arbeitssicherheit 15, 16
Arbeitszeit 14
Ausgehende Zahlungen 21

B

Beschleunigungszahlungen 19
Bestechung 17, 43, 47
Beteiligung an Drittunternehmen 32
Betriebliche Arbeitnehmer*innen-Vertretung 14, 50
Bücher und Aufzeichnungen 18, 34, 45

C

Charter of Trust 39
Collective Action 27
Compliance-Verstöße 10, 13, 42, 50
Computersoftware 26, 29

D

Datenschutz 40, 41
Diensterfindungen 29
Diversität 5, 9, 43

E

Einschalten von Dritten 43
Europäische Menschenrechtskonvention 47
Exportkontrolle 26, 44

F

Fairer Wettbewerb 17–25
Finanzberichterstattung 34
Finanzintegrität 34, 35
Firmeneinrichtungen 38
Führungskräfte 9, 10, 13, 15, 30–33, 38, 52

G

Geistige Eigentumsrechte 29
Geldbußen/-strafen 8, 22, 26
Geldwäsche 33, 44
Geschäftsentscheidungen 17, 30–32, 43
Geschäftspartner 7, 9, 17, 23, 25, 31–34, 43–45, 47

Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Impressum

Index

Geschenke 17, 21, 45
Gesetzesverstöße 8
Gesundheit & Wohlbefinden 15, 16
Gesundheitsdaten 40
Gesundheitseinrichtungen 7
Gesundheitsversorger 7, 17, 18, 21
Gleichbehandlung 14, 25
Global Compact 5, 47, 48
Grundregeln der Kommunikation 39

H

Handels- und Exportkontrollvorschriften 26
Handelssperrzeit/Quiet period 39
Hinweisgeber 52
Hinweisgebersystem „Let Us Know" 9, 52

I

Imageverlust 30
Independent Service Organizations (ISOs)/ Drittserviceunternehmen 23
Inklusion 5, 9
Insider 36, 37, 39
Insiderhandel 36, 37
Insiderinformation 36, 37, 39
Insiderliste 37
Integres Verhalten 17
Integrität 4, 10, 27, 28, 34, 35, 38, 43
Integritäts- und Compliance-Pakte 27
Interessenkonflikte 30–32
Internationale Abkommen und Empfehlungen 47
Internationale Labour-Organisation (ILO) 47

K

Kartellrecht 22–25
Kinderarbeit 14, 47
Korruption 17, 27, 47

L

Lauterer Wettbewerb 22–25
Legal & Compliance 3, 4, 7, 20, 23, 25, 33, 45, 48, 52
Let Us Know 9, 41, 52, 53
Let Us Know Data Privacy 41
Lieferanten 9, 22–24, 36, 40, 43, 44, 47

M

Marke Siemens Healthineers 7, 8, 20, 28, 29
Marktbeherrschende Stellung 22, 25

Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Impressum

Index

Medizinische Fachkraft 7
Meldewege 3, 10, 52, 53
Menschenrechte 16, 47, 48
myCority-Tool 15

N

Nachhaltigkeit 5, 44, 46
Nebentätigkeiten 32

O

OECD-Konvention gegen Bestechung ausl. Amtsträger*innen 47
OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen 47
Ombudsfrau 52, 53
Ordnungsgemäße Dokumentation 21
Organisations- und Aufsichtspflichten 13

P

Patente 29
Personenbezogene Daten 40, 41
Persönliche Sicherheit 15, 16
Persönlichkeitsrechte 9
Portfolio 42
Privatsphäre 9
Produkte 22, 25, 26, 28, 29, 31, 42, 43, 46, 51

Q

Qualität 17, 28, 42

S

Schadensersatz 8, 22
Soziale Medien 38, 39
Spenden 19, 20
Sponsoring 19, 20
Steuergesetze 35

T

Tarif- und Vereinigungsfreiheit 14
Technische Compliance 42
Terrorismusfinanzierung 33
Tierwohl 49 – 50

U

Umweltschutz 15, 47, 51
Umweltverträglichkeit 42
UN-Konvention gegen Korruption 47
Unternehmensinformation 38, 39
Unternehmenswerte 38
Urheberrechte 29

Z

Zugehörigkeit 5, 9
Zuwendungen 17–20

Foreword

Wer wir sind

Unsere Grundprinzipien

Unser Verhalten | A

Unsere Zusammenarbeit | B

Unternehmensschutz | C

Unsere Verantwortung

... als Führungskraft | D

Gegenseitige Achtung | E

Unsere Märkte | F

Unser Unternehmen | G

Unser Portfolio | H

Unsere Partner*innen | I

Gesellschaft und Umwelt | J

Unsere Meldewege

Index

Impressum

Impressum

Siemens Healthineers AG
Legal & Compliance
Siemensstr. 3
91301 Forchheim, Deutschland

Für den Herausgeber:
Dr. Benedikt Knothe,
Leiter Compliance

Ausgabe: 2026

Copyrights:
Alle Bildrechte liegen bei Siemens Healthineers.
Alle weiteren Rechte, etwa an Übersetzungen,
Kopien sowie an Teilen davon, vorbehalten.

Im Falle von Änderungen wird dieses Dokument
vom Herausgeber nicht eingezogen werden.

© 2026 Siemens Healthineers AG, Forchheim

Publisher Siemens Healthineers AG · 17647 1026 · ©Siemens Healthineers AG, 2026