

Siemens Healthineers の

人材採用および求人応募対応におけるプライバシー保護に関する通知

Siemens Healthineers は、求職者から提供される個人データのプライバシーを保護し尊重することに努めています。このプライバシー保護に関する通知は、求職者が Siemens Healthineers の求人を検索したり、当該求人に応募したりする際に提供する個人データを、弊社が、データプライバシーの保護に関する法律に従いどのように処理するかについて説明したものです。またこの通知は、使用される個人データの種類、用途および共有相手や、求職者のデータの処理に関する求職者の権利について説明したものでもあります。

データ管理者

求職者が Siemens Healthineers¹の求人に応募する場合、その個人データを処理する責任は、応募先である Siemens Healthineers グループの会社が負います。詳しくは、求人情報をご覧ください。

求職者が、弊社のグローバル人材プールに登録し、世界各地に所在する Siemens Healthineers グループの各社におけるあらゆる求人に応募できる状態となっている場合、その個人データを処理する責任は、Siemens Healthineers グループの各社が分担します。

個人データの処理

このセクションでは、弊社が、人材採用や求人応募対応手続き中に使用する個人データの Kategorii やその用途について説明しています。

Siemens Healthineers が処理する、求職者に関する個人データは、主に、求職者が弊社に提供する自身に関する情報や、弊社の人材採用チームならびに人材採用および求人応募対応システムが人材採用手続き中に収集および生成する、求職者に関するデータで構成されています。これらの個人データ（求職者のプロフィール情報）は、求職者プロフィール内に保存され、特に、次の情報を含む場合があります。

- 氏名、生年月日、識別番号、写真および市民権情報など、求職者を特定できる情報。
- 求職者の電子メールアドレスや電話番号などの連絡先情報。
- 求職者の学歴、資格、技能、職歴、推薦および報酬に関する情報。
- 転勤希望など、求職者の勤務地に関する情報。
- 求職者の関心事、関心のある職務、応募職務、検索クエリに関する情報。
- 求職者のユーザー名やパスワードなどのアカウント情報。

求職者が求人に応募した場合、弊社は、以下に示すようなデータも追加で処理します。この追加で処理するデータには、人材採用代行会社、キャリアプラットフォーム、身元確認サービスプロバイ

¹Siemens Medical Solutions, USA、Varian Medical Solutions, USA および Siemens Healthcare Limited (Canada)

ダー、推薦人または前職の雇用主などの第三者情報源から入手できるデータが含まれる場合があります（以下においては、これらのデータを、**応募関連データ**といいます）。

- 求職者の面談可能時期に関する情報。
- ビデオ面談の録画。
- 求職者の身元確認結果。
- 外部評価（試験）の結果などの評価に関する情報。
- 弊社の採用判断手順に関する情報。
- 現地法に基づき処理すべき、健康状態や信仰宗教などの特殊なカテゴリーに属する個人データ。
- 求職者の応募と関係のある、旅費および払戻しの情報。

弊社は、人材採用や求人応募対応手続きの一環として、弊社による個人データ処理の方法（個人データ共有相手を含みます）に影響を及ぼすさまざまな選択肢を、求職者に提示します。

求職者は、次の選択肢を選択できます。

選択肢 1) アカウントを作成し、アカウントを用いて、**Siemens Healthineers** の求人への応募、求人情報配信の設定、人材コミュニティへの加入などを行う。

選択肢 2) アカウントを作成せず、**Siemens Healthineers** の特定の求人に応募する。

選択肢 3) アカウントを作成せず、弊社の人材採用ツールを用いて、求人情報配信の設定や人材コミュニティへの加入を行ったり、弊社のインタラクティブ求人検索および求人応募支援ツールを利用したりする。

求職者の選択が、弊社によるその個人情報の使用や共有に及ぼす影響については、以下のとおりです。

アカウントの作成

アカウントが作成されると、弊社は、求職者のプロフィール情報を処理して、求職者の体験をカスタマイズします。これにより、求職者は、ログイン、希望に応じたおすすめ求人情報の取得、求人情報配信の設定または人材コミュニティへの加入（**Siemens Healthineers** やそのイベントおよび最新ニュースに関する追加情報の取得など）を行うことが可能になります。求職者は、求人に応募した場合、弊社による応募対応の進捗や求人情報の更新をアカウント内で確認することもできます。

弊社は、応募対応とは別の形で、求職者が自身のアカウントに保存したプロフィール情報を用いて、あらゆる求人に対するその方の適性を検討することもできます。言い換えると、弊社は、任意の求職者のプロフィール情報を求人内容や他の求職者と比較し、任意の求職者の希望および関心事や弊社が必要とする人材に応じて適切な職務を特定および提案することができます。これには、自動的なマッチングが含まれる場合がありますが、採用するかどうかは、担当者が判断し、マッチングの結果のみで判断されることはありません。

求人への応募

求職者が特定の求人に応募した場合、弊社は、そのプロフィール情報や応募データを処理し、該当する方が、その求人に関する資格要件を満たしているかどうか評価します。弊社の人材採用および

求人応募対応システムは、求人に応募した求職者のプロフィールを対象に弊社が実施する分析を支援します。ただし、採用に関する最終判断は担当者が下します。弊社は、求職者に連絡して 1 回以上の面談を依頼し、その予定を組むことや、求職者を雇用するかどうかについて最終判断を下すこと、また採用およびオンボーディングに関する手続きを開始することがあります。

弊社は、求人応募対応手続き中に、ビデオ面談ツールを用いて、特定の質問に対する求職者の回答を記録することがあります。

特定の求人については、人材採用および採用手続きの一環として身元調査を実施します。詳しくは、後段の「身元調査」欄をご覧ください。

求人情報の配信登録

求職者は、1 種類以上の求人情報の配信登録を行うことができます。配信登録が行われた場合、弊社は、求職者のプロフィール情報（特に、電子メールアドレスや、求職者から提供された、国、都市、雇用種、職種などに関する希望を含む情報）を用いて、希望に沿う求人情報を求職者に配信します。

人材コミュニティへの加入

求職者が人材コミュニティに加入した場合、弊社は、求職者のプロフィール情報（履歴書内の情報や、（求職者が提供を選択している）電話番号を含みます）を用いて、固有の関心事に応じた採用情報を求職者に通知します。求職者は、人材コミュニティに参加した場合、弊社人材プールの一員にもなり、そのデータは、弊社の人材採用担当者に提供されることとなります。当該担当者は、提供されたデータを用いて、世界各地の Siemens Healthineers による求人の中から求職者に適したものを探して紹介します。

弊社のインタラクティブ求人検索および求人応募支援ツールの利用

求職者が、履歴書アップロードによる求人マッチング機能といった弊社のインタラクティブ求人検索および求人応募支援ツールや Career Bot を利用する場合、弊社は、求職者から提供された個人データ（履歴書、希望職種、希望勤務地、検索クエリなど）を処理します。これにより、弊社が求職者からの質問に答えること、求職者と弊社の双方が、求職者のプロフィールに応じた求人を見つけること、弊社が、求職者の希望に応じたおすすめの人材情報を提供することが可能になります。加えて弊社は、この情報を用いて、求職者のプロフィール情報を部分的に補完します。

求職者が履歴書をアップロードすると、弊社は、提供情報を用いて、求職者の希望に応じたおすすめの人材情報を提供します。求職者の履歴書や基本的な連絡先情報は、求職者プロフィールに保存され、関連求人の継続的なマッチングに用いられます。

求職者が Career Bot を利用することで生成されるデータは、求職者による求人検索および求人応募手続きの改善やより優れたサポートの提供に用いられます。

求職者が Career Bot を介して求人情報配信登録を行った場合にそのデータがどのように処理されるかについては、このプライバシー保護に関する通知の「求人情報の配信登録」セクションをご覧ください。

社員紹介プログラム

Siemens Healthineers の社員から求職者の紹介を受けた場合、弊社は、社員から提供された求職者の氏名と電子メールアドレスを用いて、求職者に紹介の事実を伝え、応募を依頼します。求職者が応募を決めた場合、その個人データは、このプライバシー保護に関する通知に記載の内容に沿って処理されます。求職者が応募を見送った場合、その個人データは、紹介日の 6 か月後に削除されます。

身元調査

弊社は、一部の求人について、特定の求職者を対象に、応募職種に対する適性或完全性を確かめるための身元調査を実施することがあります。この調査は、応募手続き中に求職者から提供された情報の正確性を確かめるために実施することもあります。応募職種について特定の身元調査の実施が必要な場合、該当する方には、その旨が、実施される特定の身元調査の詳細と併せて通知されます。処理される個人データは、身元調査の種類に応じて変動します。詳しくは、独立身元確認事業者が求職者に提示する、身元調査におけるプライバシー保護に関する通知をご覧ください。

当社による人材採用の手続き改善

弊社は、求職者のプロフィール情報や応募データを用いて、当社による人材採用業務の監視や強化を目的とした人材採用業務分析を実施します。この分析には、人材採用手続き中における求職者の行動に関する分析、求職者情報源の特定、人材採用のためのキャンペーンの効果評価などが含まれます。この分析は、弊社が、その人材採用戦略を最適化し、求職者の全般的な満足度を高めるために役立つものです。

法的な義務

弊社は、法的な義務を果たせる方法で求職者の個人データを処理します。この義務には、会計処理、記帳、監査、報告および法的手続きに関する義務が含まれる場合があります。弊社は、この義務を果たすために必要な範囲内で、求職者のプロフィール情報および応募データや、法的な義務および手続きによっては必要となる可能性のある追加の個人データを処理します。

処理の法的根拠

弊社は、以下に示す法的根拠に基づき、求職者の個人データを処理します。

- 弊社が、必要な場合に求職者に対して求める同意（GDPR 第 6 条第 1 項 (a)）。
- 求職者が該当求人の仕事を任せるのに適した方かどうか評価し、その方と雇用契約を結ぶかどうか判断するのに必要であること（GDPR 第 6 条第 1 項 (b)）。
- 法的義務を果たすのに必要であること（GDPR 第 6 条第 1 項 (c)）。
- 求職者の利益、権利および期待事項を踏まえると、弊社の正当な利益に資すると考えられること（GDPR 第 6 条第 1 項 (f)）。弊社の正当な利益には、その人材採用や求人応募対応手続きを管理および改善できること、求職者の満足度を高められること、弊社人材コミュニティの魅力を高められることがあります。Siemens Healthineers は、その正当な利益を根拠に、求職者の個人データを処理する場合、利益の均衡化を踏まえ、求職者の利益、権利または自由が弊社の正当な利益を上回ることにならないかどうか判定します。利益の均衡化に関するより詳しい情報は、Siemens Healthineers のデータプライバシー保護組織に連絡することで入手できます。

Cookie および他の類似技術

Siemens Healthineers および弊社のパートナーは、Cookie および他の類似技術を用いて Siemens Healthineers の人材採用および求人応募対応プラットフォームを運用したり、コンテンツのカスタマイズなどを行ったりします。弊社が Cookie をどのように使用するかについては、弊社の [Cookie ポリシー](#)をご覧ください。

その他ウェブサイトへのリンク

Siemens Healthineers のウェブサイトには、第三者のウェブサイトや求人応募へのリンクが含まれていることがあります。一方、このプライバシーポリシーは、Siemens Healthineers のウェブサイトのみ適用され、第三者組織による個人データの処理には適用されません。第三者による個人データの処理については、該当する第三者のプライバシーポリシーをお読みになることをおすすめします。

個人データの受取人および移転

Siemens Healthineers は、必要な範囲内で、求職者の個人データを以下の受取人に移転することがあります。

- Siemens Healthineers グループの各社。この移転は、いずれかの求人に対する求職者の適性を検討するといった、人材採用のための目的や、このプライバシー保護に関する通知に説明されている他の目的を果たすために必要な場合に行います。
- 人材採用や求人応募対応手続きを支援する一環として個人データを処理する（IT）サービスプロバイダー（人材採用および求人応募対応ソフトウェアプロバイダー、人材採用サービスプロバイダー、代理店、身元確認事業者など）に代表される他の受取人。
- 法的義務の履行、各種権利や請求権の証明、行使または保護、あるいは法人として関与する各種取引（裁判所での法的手続き、仲裁手続き、ならびに司法当局、法規制当局、弁護士および顧問が相手方である取引など）における関係者である第三者。

Siemens Healthineers は、国際的な企業グループであり、その人材採用も世界的規模で実施しているため、求職者の個人データは世界的規模で処理されます。このため弊社は、求職者の居住国外にその個人データを移転し、移転先で当該データを処理する場合があります。求職者が求人への応募を行うか、求職者が求人に適した人材かどうかの検討が実施される EU 加盟国/EEA 内の国から Siemens Healthineers が移転する個人データの受取人は、GDPR と同一の水準でデータが保護される根拠となるような定めのない準拠法が施行されている国に存在する場合があります。その場合、準拠法が別途認めていない限り、Siemens Healthineers は、移転先でも該当個人データが適切かつ妥当な形で保護される場合（特に、受取人が、[第三国への個人データ移転に適用される EU 標準契約条項](#)を（該当する場合には[英国の当事者に適用される附則](#)と併せて）弊社と締結している場合、受取人が、米国商務省国際貿易局（ITA）に対し、EU-米国間でのデータプライバシーフレームワーク（EU-米国間での DPF）、当事者の居所が英国である場合に EU-米国間での DPF に追加される条項、スイス-米国間でのデータプライバシーフレームワーク（スイス-米国間での DPF）のいずれかに従

っている旨を自己証明している場合、または受取人が、その組織内で、承認済みの[拘束的企業準則](#)を施行している場合）に限り、当該データを EU 加盟国/EEA 内の国から移転します。

世界各地でのデータ保護に関するより詳しい情報は、Siemens Healthineers のデータプライバシー保護組織に連絡することで入手できます。

データプライバシーフレームワーク

Siemens Healthineers グループに属する特定の在米会社は、EU 加盟国/EEA 内の国、英国およびスイスから米国に個人データを移転する場合に適用される、EU-米国間での DPF、当事者の居所が英国である場合に EU-米国間での DPF に追加される条項およびスイス-米国間での DPF に従っている旨の自己証明を済ませています。この証明に基づき EU 加盟国/EEA 内の国、英国およびスイスの居住者に適用される内容に関する追加の通知は、[こちら](#)に掲載されています。

保存期間および削除

定期的なデータ削除

求職者が特定の求人に応募した場合、弊社は、そのプロフィール情報や応募データを、応募対象職種に関する人材採用および求人応募対応手続きが終了するまで保存します。求人応募対応手続きの終了後も、弊社は、求職者のプロフィール情報や応募データを 3 年間保持し、その後においては、法的義務、または法的請求権の証明、行使もしくは保護のためにより長い期間にわたって保持しておくべき場合でない限り、削除します。

求職者の応募が正常に行われた場合、その応募内容とプロフィール情報は、雇用記録の一部として保持されます。

求職者のアカウントやプロフィール情報は、求職者が定期的にログインする場合に保存されます。弊社の人材採用および求人応募プラットフォームへの最終ログインから 3 年が経過し、再ログインも行われない場合、求職者のアカウントやプロフィール情報は、該当年の応当四半期が終了した時点で削除されます。求職者が人材コミュニティへの加入時に提供したプロフィール情報は、加入から 1 年が経過した時点で削除されます。

求職者が、弊社のインタラクティブ求人検索および求人応募支援ツールを利用する際に共有したプロフィール情報（アップロードした履歴書など）は、アップロードから 1 年が経過した時点で削除されます。

求職者が求人情報配信登録時に提供したプロフィール情報は、すべての通知配信登録が解除された時点で削除されます。

削除依頼

求職者は、そのアカウントの削除をいつでも依頼できます。この削除には、求職者のプロフィール情報の削除が含まれるほか、手続き中の求人応募がある場合には、それに関するデータの削除も含まれることがあります。削除を依頼するには、人材採用および求人応募プラットフォーム内の「アカウント設定」にアクセスして「アカウントを削除」を選択します。

アカウント作成前の場合は、キャリアホームページにある「個人情報」をクリックし、表示される指示に従うことで、いつでも、プロフィール情報や求人応募データの削除を依頼できます。

アカウントの削除を依頼すると、手続き中のあらゆる求人応募も取り消されますのでご注意ください。法律に基づき保持すべきデータは、引き続き保持されます。

求職者の権利

求職者には、GDPR に基づき自身の個人データに関して行使できる固有の権利があります。特に、求職者には、制定法の要件に従って次のことを行う権利があります。

- Siemens Healthineers が求職者の個人データを処理するかどうか確認し、処理する場合は、その個人データや他の関連情報へのアクセスを求める。
- Siemens Healthineers により処理される求職者の不正確な個人データの是正を求める。
- Siemens Healthineers により処理される求職者の個人データの消去を Siemens Healthineers に対し求める。
- 求職者の個人データの処理に制限を設けるよう Siemens Healthineers に対し求める。
- Siemens Healthineers に提供した個人情報の写しを取得する権利、または当該個人情報を別の受取人に移転するよう求める。
- Siemens Healthineers が、求職者の特定の状況と関係のある根拠（ただし、正当な利益を基礎とする根拠）に基づき行う個人データの処理に対し異を唱える。

Siemens Healthineers による個人データの処理に同意した求職者には、その同意をいつでも非遡及的に（すなわち、撤回前の時点で既存の同意に基づき行われる処理の合法性には影響が及ばない形で）撤回できる権利があります。

これらの権利やその行使に関するより詳しい情報については、Siemens Healthineers のデータプライバシー保護組織にお問い合わせください。

データ保護オフィサー、Siemens Healthineers のデータプライバシー保護組織

Siemens Healthineers のデータ保護オフィサーおよびデータプライバシー保護組織は、データプライバシー保護に関する質問、意見、懸念または苦情への対応や、データプライバシー保護に関する権利の行使を支援します。Siemens Healthineers のデータ保護オフィサーおよびデータプライバシー保護組織には、dataprivacy.func@siemens-healthineers.com 宛ての電子メールにて問い合わせることができます。Siemens Healthineers のデータプライバシー保護組織は、寄せられた依頼に対応し、苦情を解消できるよう最善を尽くします。

加えて、求職者は、上記の依頼や苦情を監督当局に伝えることもできます。EU 加盟各国/EEA 内の各国に所在するデータ保護当局の窓口情報は[こちら](#)で確認することができます。

英国にて雇用されている方は、英国のデータ保護規制当局である英国データ保護機関（Information Commissioner's Office, Wycliffe House, Water Lane, Wilmslow, SK9 5AF、電話番号：0303 123 1113、ウェブサイト：www.ico.org.uk）にご連絡ください。

米国内の特定州において行使できる権利に関する追加のプライバシー保護に関する通知

[こちらをクリックしてください](#)